



2021

Corporate Social Responsibility Report

企业社会责任报告

目录 contents

1

关于本报告	01
数说海大	02
董事长致辞	03

关于海大	
公司简介	05
2021大事记	08
企业荣誉	09

2

责任管理	
企业治理	11
社会责任管理	14

3

现代化农业进行时	
智慧农业进行时	17
生态农业进行时	23
乡村振兴进行时	29

4

品质为先	
质量和安全管理	34
供应商管理	36
负责任抗生素使用	38

5

人才为先	
人才管理	40
员工关爱	45

6

社区为先	
公益助力乡村振兴	49
驰援一线抗击新冠疫情	50
救灾复产两不误	52

GRI标准内容索引	53
-----------	----

关于本报告

报告编制说明

本报告是广东海大集团股份有限公司发布的第五份年度社会责任报告，前一份报告于2021年4月发布。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了海大集团2021年度在环境、社会、治理等社会责任领域的实践和绩效。

报告范围

报告的组织范围：本报告覆盖的范围包括广东海大集团股份有限公司及下属分子公司。

报告的时间范围：2021年1月1日至2021年12月31日。

报告的发布周期：本报告为年度报告。

编制依据

本报告根据全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》编制。

报告说明

海大集团保证本报告内容不存在任何虚假记载和误导性陈述，所载数据的收集流程、计算方法等均与公司年度报告披露的相同指标保持一致。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

为便于表述和阅读，本报告中“广东海大集团股份有限公司”也以“海大集团”“海大”“集团”“公司”或“我们”表示。

获取方式

本报告包括纸质和电子版本，您可登陆海大集团官方网站 www.haid.com.cn 下载电子版报告，并获取企业社会责任的更多信息。

数说海大

高质量发展

- 营业收入 **859.99** 亿元
- 总资产 **356.49** 亿元
- 境内纳税总额 **9.37** 亿元

- 饲料销量位列全国第二，
达 **1,963¹** 万吨

- 拥有员工 **33,557** 人

- 严控产品质量：
抽检合格率 **100%**
食品安全事故 **0** 次

乡村振兴

- 截至 2021 年，累计投入产业资金数十亿元，建立 **9,000+** 名服务工程师团队
- 截至 2021 年底，超过 **100** 家乡村振兴技术服务站扎根农村

创新发展

- 拥有总面积 **6,400** 多平方米的核心实验室，拥有的先进仪器设备价值 **1.2** 亿元
- 研发投入金额 **6.53** 亿元，拥有授权专利 **306** 项、科研奖项 **21** 项
- 研发人员 **3,049** 人、硕博团队 **700+** 人

绿色发展

- 环保投资金额超 **1** 亿元，环保投资项目超 **100** 项
- 来自天然气和生物质燃料的供能量占公司直接消耗的化石燃料的供能量的 **86.5%**

和谐发展

- 捐款 **1,500²** 万元，全力助力乡村振兴
- 截至 2021 年底，累计向受新冠疫情影响的地区捐款捐物价值超 **1,700** 万元
- 参与新冠疫情防控志愿者 **1,000+** 人次

¹ 含内部养殖耗用量 86 万吨

² 捐款 2022 年划拨到位

董事长致辞

2021年，是守正创新，继往开来的一年。这一年，新冠疫情影响余波未了，国际形势纷纭复杂。在党和国家的领导下，我国实现了巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，农业农村现代化建设全面提速，朝新百年奋斗目标迈进。

海大聚焦农牧主航道，夯实科技兴农优势，在高质量发展的道路上奋发前行，硕果累累。2021年，海大营收近860亿元，饲料销量位列全国第二，达1,963万吨，境内纳税总额超9亿元，坚持培育新型职业农民，拓展高素质农民发展路径，荣获“广东省脱贫攻坚先进集体”殊荣。

要实现农业现代化，农业科技现代化是关键。海大视科技创新为企业发展的生命线。我们通过创新技术与专业服务，帮助农民群众改变“靠天吃饭”的宿命，让科技创新成为他们致富的翅膀。海大根据中国养殖户需求与特点，构建了“一体两翼”的产业布局，坚持绿色、环保、安全的养殖理念，助力养殖户实现增产增效。截至

2021年，海大已累计投入超35亿研发资金，组建了3,000多人的研发团队，拥有300多项科研专利，科研能力与水平处于行业领先。科技兴农，良种先行。2021年，海大获评“2021年中国水产种业繁殖一体化优势企业”，两个育种培育基地获评“水产健康养殖示范基地”，37个产品入选“粤字号”农产品目录。

有了好产品、好技术，还要让广大农户用得好。我国目前超过八成农户属于小农户，小农户经营仍是我国现阶段农业生产经营的基本面。海大不断提升采购力、科研力、运营力和服务力，形成“四位一体”的竞争力，赋能广大中小农户与现代农业有机衔接，减少风险，提升技术，实现稳定增收。受新冠疫情冲击，饲料原材料价格飞涨，供应链挑战重重。海大凭借面向全球的采购网络与遍及全国的100多家工厂，保障了饲料产品的稳定供应。数千名技术服务工程师日夜奔走在栏舍、塘头，无论疫情还是洪灾都和上万名养殖户在一起，成为他们致富路上最忠实的伙伴。

在持续推动海大高质量发展的同时，我们也不忘回馈社会，积极参与公益事业。2021年，海大积极投身公益事业，支持广东地区乡村振兴工作；新型职业农民公益教育项目持续推进，助力人才振兴。新冠疫情防控已进入常态化阶段，海大一方面做好员工的防疫保障工作，另一方面关注疫情变化，及时为疫情重点防控地区提供支援。截至2021年末，集团累计向受疫情影响的地区捐款捐物价值超1,700万元，累计参与疫情防控的志愿者过千人次。

奋进新征程，建功新时代！海大乘改革春风而起，因服务“三农”而强。在建设农业农村现代化的征途上，海大人不变初心，笃行不怠。我们愿携手社会各界，做乡村振兴的践行者、农民群众共同富裕的同路人，为实现美好生活而奋斗。



1

三 关于海大

广东海大集团股份有限公司（股票代码：002311）
创立于1998年，如今已是遍及东南亚、南亚、美洲、非洲的全球性、全产业链高新农牧企业集团。我们的业务主要涵盖饲料、种苗、生物制药、智慧养殖、食品流通、金融服务等。

1.1 公司简介

经过 20 余年的高速发展，目前海大集团在海内外已拥有近 500 家分子公司、超 33,000 名员工、1 个中央研究院、三大研发中心、10 余个研发中试基地。公司以围绕动物养殖提供整体解决方案进行产业链业务布局，已形成相对完整的水产品产业链，畜禽产业链也在逐步构建中，主要产品包括优质饲料、动物种苗、动保产品、生猪。

近 **500** 家

分子公司遍布海内外

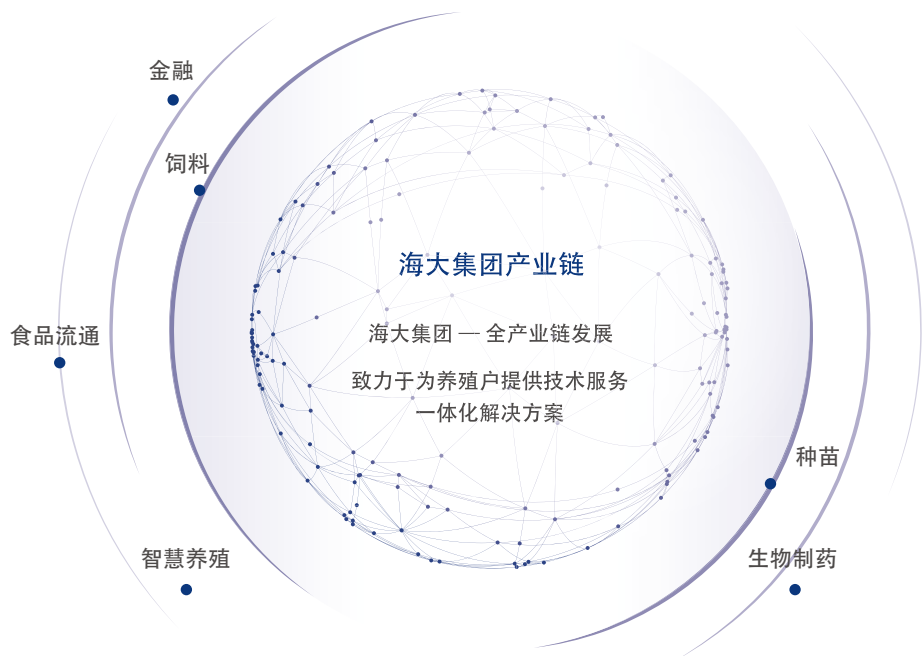
海大全球布局

海大集团紧跟国家“一带一路”建设步伐，以国际化视野进行产业布局。目前，公司业务遍及东南亚、南亚、美洲、非洲等地区，在包括越南、新加坡、美国、印度、埃及、印度尼西亚、厄瓜多尔等多个国家设立子公司。



业务概要

公司以围绕动物养殖提供整体解决方案进行产业链业务布局，主要产品，主要产品包括饲料、优质动物种苗、动保等，业务运营覆盖各类产品的研发、设计、生产、销售、服务等全部业务环节。公司坚持以科研助推企业快速成长，以动物营养与饲料、动物遗传与育种、动物医学与生物制药、微生态工程、生物化工、蛋白质工程、健康养殖七大专业研究体系助力全产业发展模式，全面帮助养殖户提升健康养殖管理水平和盈利能力。



经营状况

在新冠疫情的冲击下，全球经济遭受严重影响，海大积极探索科技创新发展之道，实现自身运营稳健发展，帮助合作伙伴获得健康发展。截至 2021 年底，实现营业收入近 860 亿元，同比增长近 42.6%，总资产达 356 亿元。

860 亿元

实现营业收入近 860 亿元

42.6%

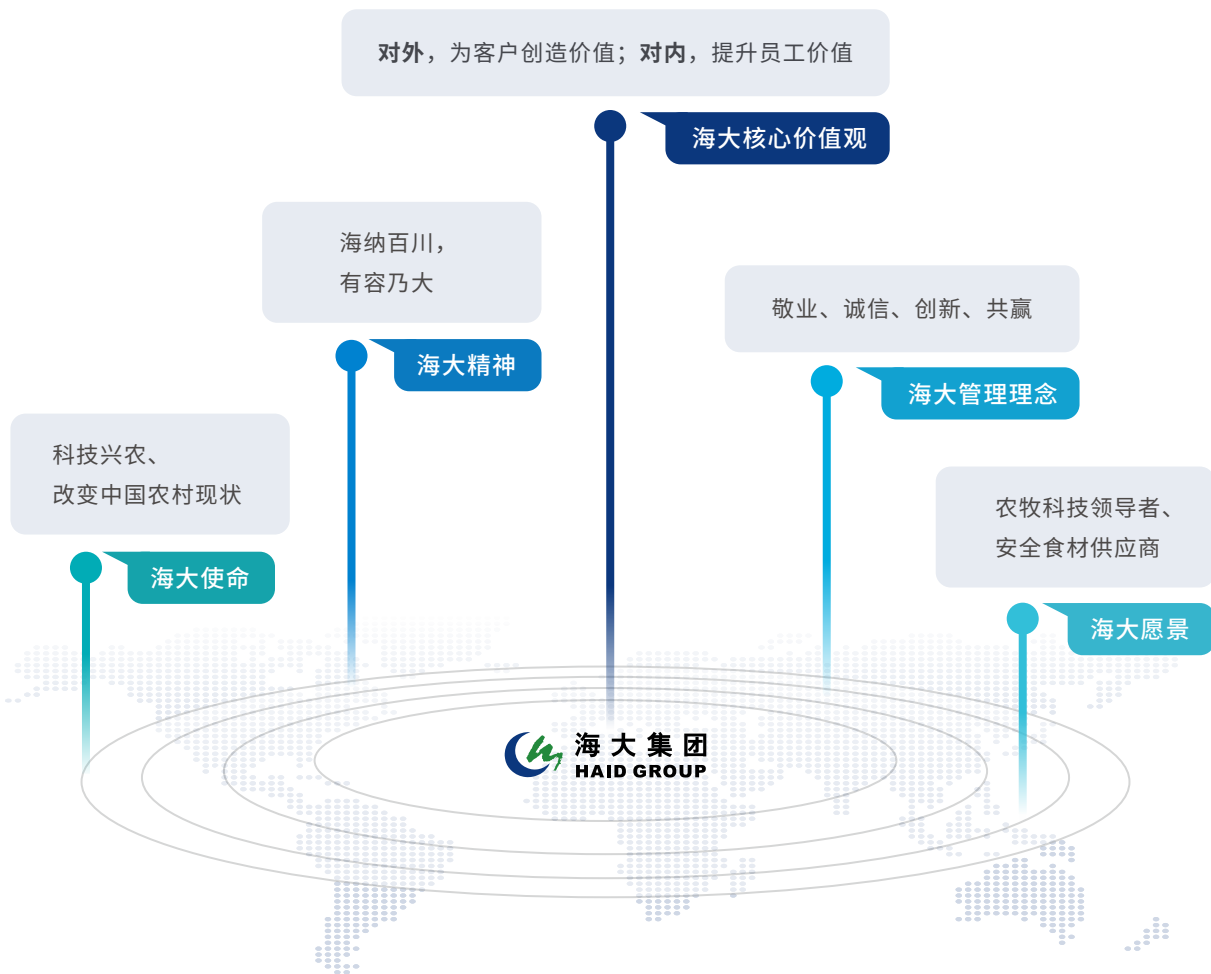
同比增长近 42.6%

356 亿元

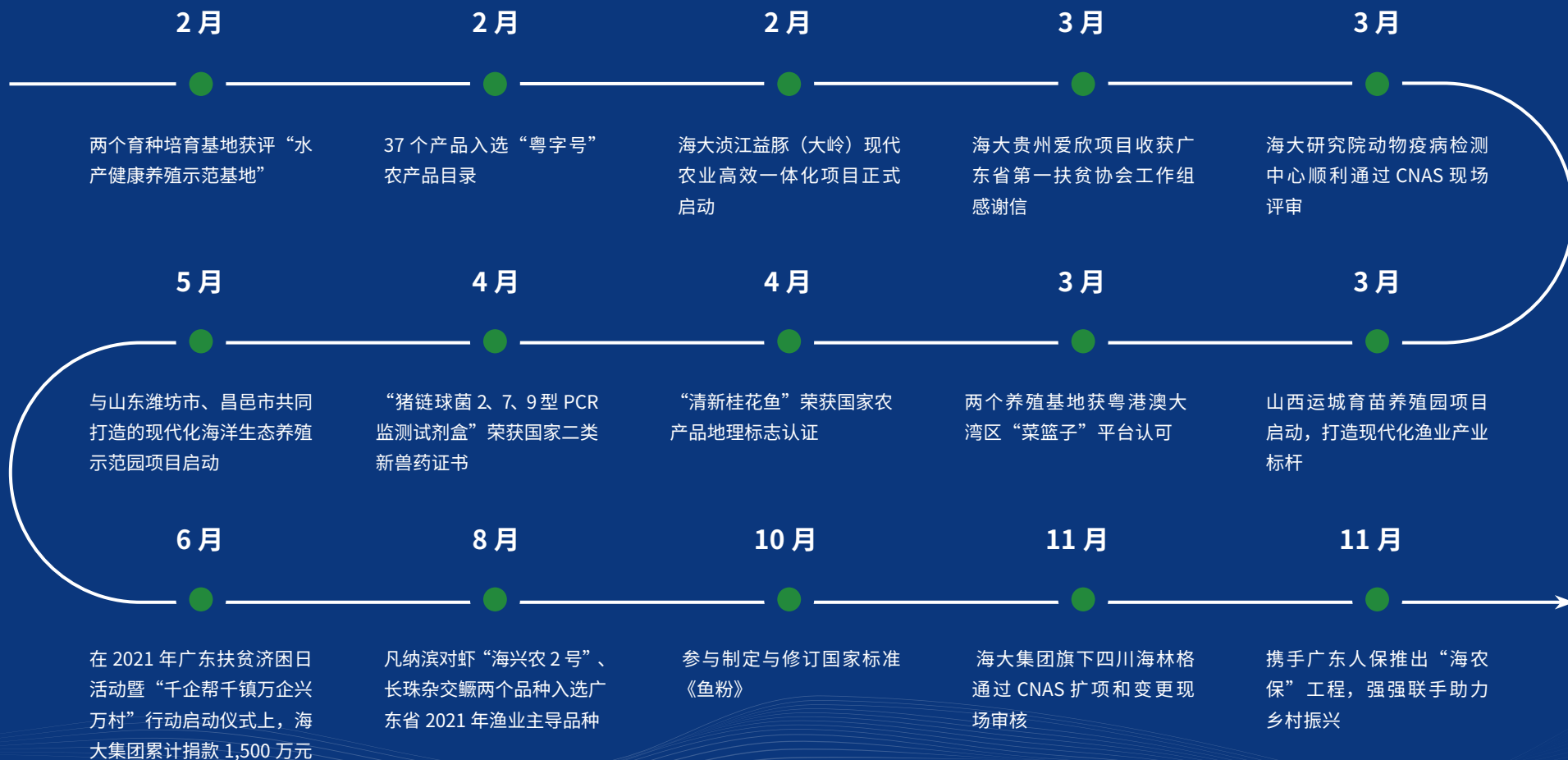
总资产达 356 亿元

项目	2019	2020	2021
营业收入 (亿元)	476.13	603.24	859.99
资产总值 (亿元)	188.54	275.27	356.49
境内纳税总额 (亿元)	5.34	6.27	9.37
每股收益 (元)	1.06	1.60	0.96

海大文化



1.2 2021 大事记



1.3 企业荣誉

● 2021 广东省乡村振兴先进集体

● 广东省脱贫攻坚先进集体
广东省人民政府

● 新冠肺炎疫情防控捐赠突出贡献奖
湖北省慈善总会

● 成功入选“绣花精神”脱贫攻坚系列
扶贫攻坚优秀样本
《羊城晚报》

● 广州市女职工创新工作室
广州市总工会

● 2021 年中国上市公司市值 500 强
(第 180 位)
中国企业联合会、中国企业家协会

● 《财富》中国 500 强 (第 188 位)
财富中文网

● 2021 年度农业产业化头部企业等
三大名单
中国农业产业化龙头企业协会

● 信息披露 A 级单位

● 年度最具投关价值公司
《中国基金报》、机会宝

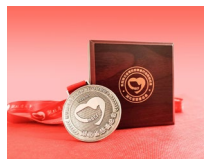
● 年度最受公募青睐上市公司
《中国基金报》、机会宝

● 全景网投资者关系金奖“杰出 IR 企业”
全景网

● 第 12 届天马奖“最佳董事会”“最佳
投资者关系奖”
《证券时报》、e 公司

● 第十五届中国上市公司价值评选
“中国主板上市公司价值百强”
《证券时报》

● 2021 年最佳董事会
《每日经济新闻》



2

责任管理

海大以诚信、稳健为基石，致力于完善公司治理、保障股东权益，与股东共享发展经营成果。对内，公司建立了完善的运作规范，实施有效的内部管理；对外，公司积极与投资者沟通并定期实施利润分配。

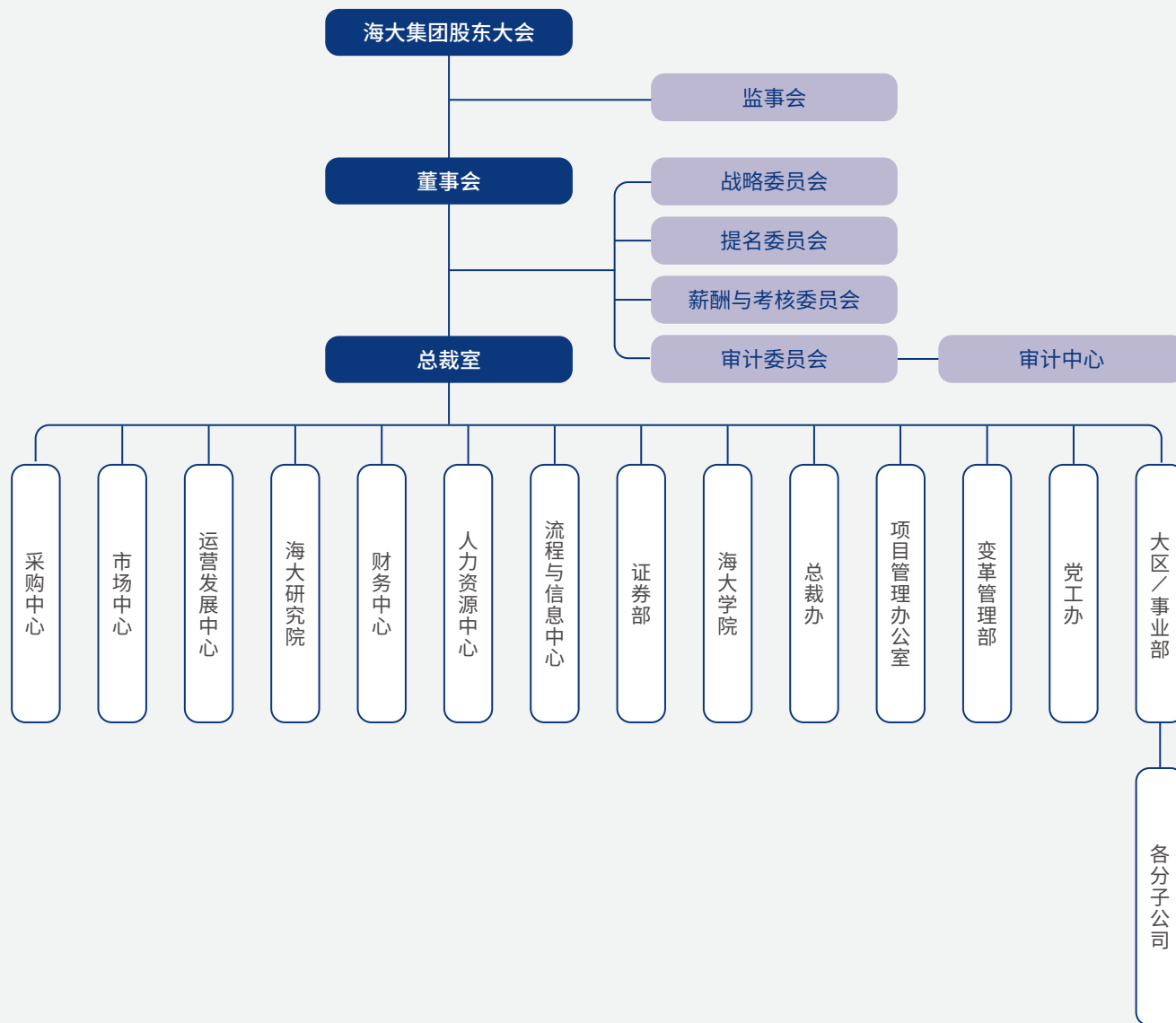


2.1 企业治理

治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规、规章和规范性文件的要求，规范法人治理结构，依法合规运营。公司治理的实际情况符合上述文件的要求。

我们依照《上市公司治理准则》建立了股东大会、董事会、监事会，还组建了战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会等，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、相互沟通和相互制衡的合理机制。



风险管控

海大建立了由子公司业务部门、子公司财务部门和大区 / 事业部内控部门、集团审计中心三道防线组成的风险防范体系，基于集团风险管理内控环境的持续建设，使得风险管理流程有效贯穿于全业务过程。我们的子公司业务部门作为风险的第一道防线，负责业务设计、业务优化及自检。子公司财务部门和大区 / 事业部内控部门作为风险的第二道防线，子公司财务部门聚焦事前，负责风险控制及优化改进，大区 / 事业部内控部门聚焦事中，负责高风险事项的稽查。第一道和第二道防线的存在共同构成了海大的业务改进循环。集团审计中心作为维护企业道德文化的第三道防线，聚焦事后，通过审计、监察及内控职能，形成问责循环，对事故定责，同时通过审计结果，促进业务改善，赋能业务发展。

反舞弊

作为广州粤港澳大湾区企业廉洁与合规管理联合会的八家发起单位之一，海大致力于打造最高水平的诚信和道德文化。我们希望每位海大人都能以正直、尊重、公平和公正的态度对待他人。海大对商业道德的坚定承诺建立于集团针对性的政策、强有力的维护以及深入的培训和沟通。海大承诺遵守我们运营所在地区所有适用的反贿赂和反腐败法律法规。

海大的审计中心在董事会的领导下开展内部审计工作，定期向董事会下属的审计委员会汇报工作，后者负责监督和评估内部审计工作。审计中心制定有《内部审计管理制度》《内部审计追责管理制度》《内部审计组织管理制度》等一系列审计工作指导政策，其中明确了海大的责任追究程序、经营管理红线行为范围、责任追究的处理细则等关键信息。审计中心下属的管理审计部和工程审计部每年度负责依照审

计计划对相关子公司和业务部门开展审计工作，以评价和改善风险管理程序。

我们始终以提高道德标准要求我们的员工，这需要我们确保员工围绕道德观念持续提高决策能力。海大要求所有员工在入职时签订廉洁行为补充协议。我们的审计中心持续探索高效的培训形式，旨在从源头最小化违规风险。年内，审计中心推出廉洁专题培训，并联合法务部不定期开展廉洁法律讲座。审计中心还与海大学院合作，尝试分层分级的宣传教育模式，针对不同受众群体，从遵纪守法、职业道德、行为规范、爱岗敬业等多角度切入，循序渐进，不断深入。审计中心还制作有宣传海报、微信短视频等多类型传播工具，有效地促进了海大廉洁文化的建设。

海大相信在面对问题时的直言不讳是建立彼此之间信任的一部分。我们的反舞弊制

度明确鼓励员工及第三方报告任何潜在的合规问题，并设立有公开的邮箱和微信通道用于收集不当行为的举报。我们确保举报人信息在全过程严格保密。我们的审计中心旗下设有监察部负责审查并在必要的时候调查报告的问题。员工个人行为一旦触及法律红线，一律移交司法部门处理，决不姑息。

敏感岗位商业道德培训人次



投资者沟通

海大严格按照中国证监会、深交所的规定和公司《信息披露管理制度》等文件要求，确保信息披露真实、准确、完整、及时，维护投资者知情权。2021年，海大规范完成了190余份公告及上网文件的信息披露工作，连续11年被深交所评为信息披露A级单位。

海大始终高度重视投资者关系管理工作。秉承公平、公正、公开的原则，公司为投资者提供了实地调研、电话、传真、电子邮件、互动易平台等多种沟通交流渠道，确保所有股东有平等的机会获得信息。2021年全年，公司接待多次投资者调研，互动易平台回答40余次，日常接听投资者来电，耐心回答中小股东问题。

40 余次

2021年全年，公司接待多次投资者调研，通过互动易平台回答投资者提问40余次，回复率100%



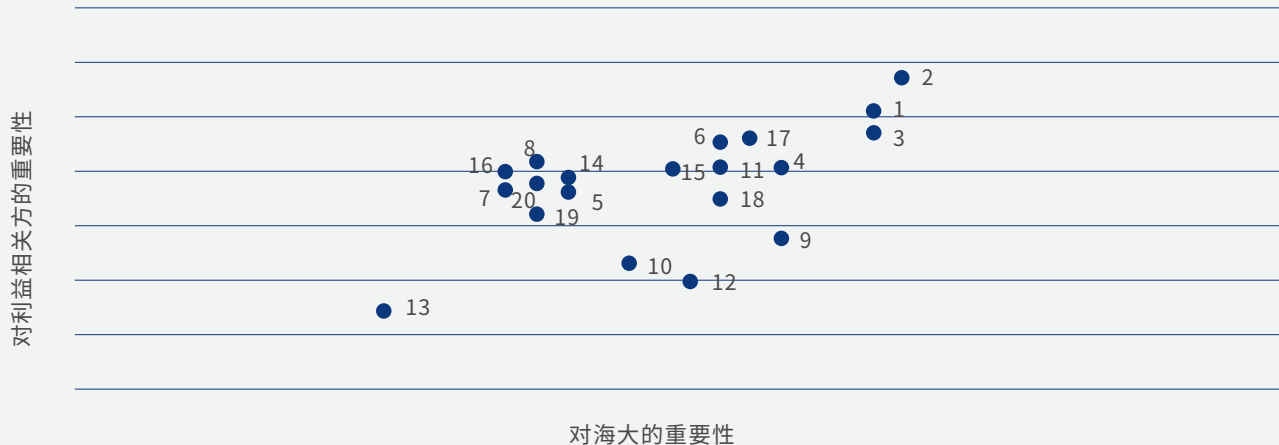
2.2 社会责任管理

实质性议题分析

海大重视利益相关方的期望和诉求，在结合年度热点议题、国家政策、行业趋势、MSCI ESG 评级等内容的基础上，根据公司的实际发展情况和社会责任体系，参照企业社会责任实质性议题分析模型，从“对海大的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，识别出对企业和利益相关方均有较大影响的实质性议题，从而确认在报告中需重点披露的信息以及未来社会责任工作的重点。

通过梳理 GRI Standards 等国际标准和公司实践，结合各个利益相关方与海大在过去一年内的沟通情况，共确定 20 项与海大相关的企业社会责任实质性议题，并以在线问卷的方式进行调研，形成议题实质性分析矩阵。






2021 年海大实质性议题象限分布图



- | | | | |
|----|------------|----|-------------|
| 1 | 高质量发展 | 11 | 降低环境影响 |
| 2 | 诚信合规经营 | 12 | 生物多样性保护 |
| 3 | 引领行业发展 | 13 | 动物保障与福利 |
| 4 | 优化公司治理 | 14 | 可持续职场 |
| 5 | 可持续渔业 | 15 | 员工权益与福祉 |
| 6 | 科技研发与创新 | 16 | 共同富裕与乡村振兴 |
| 7 | 构建生物安全防控体系 | 17 | 保障食品安全 |
| 8 | 完善供应链管理 | 18 | 科研攻坚种子工程 |
| 9 | 绿色运营助力碳中和 | 19 | 助力农业农村现代化发展 |
| 10 | 积极采取气候行动 | 20 | 社区公益、抗击疫情 |

利益相关方沟通

海大的利益相关方非常广泛，包括政府与监管机构、消费者、合作伙伴、股东与投资者、员工、环境与社区等。在 23 年的发展历程中，海大一直重视与社会各方的沟通交流，充分考虑自身运营对各利益相关方的影响，通过多元化的沟通渠道认真了解、积极回应各利益相关方在社会责任领域的不同诉求，既及时化解了问题，又促进了公司的可持续发展。海大希望社会各界对公司的发展提供宝贵意见与建议，共同把握发展机遇。

利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合规经营 高质量发展 引领行业发展 科技研发与创新 	<ul style="list-style-type: none"> 完善企业管制 落实政府政策 主动依法纳税 广泛吸纳就业 带动地区发展
 消费者	<ul style="list-style-type: none"> 保障食品安全 提供优质产品 提供高质量服务 	<ul style="list-style-type: none"> 线上线下反馈机制 加强质量管控体系 完善售后服务
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 互利共赢 诚信合规经营 高质量发展 引领行业发展 降低环境影响 	<ul style="list-style-type: none"> 阳光采购体系 供应商座谈会 经销商大会
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 提高投资回报 高质量发展 优化公司治理 引领行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 定时披露经营信息 召开股东大会 维护股东权益 投资者关系
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 可持续职场 健康与安全 薪酬与福利 员工权益与福祉 	<ul style="list-style-type: none"> 合法合规用工 提供合理薪酬福利 完善健康安全管理 助力员工培训发展
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排 降低环境影响 发展绿色农业 绿色运营助力碳中和 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色养殖 周边环境监测 资源循环利用
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 巩固脱贫攻坚成果 推动乡村振兴 关注慈善公益 	<ul style="list-style-type: none"> 乡村支持 投身公益慈善事业

3

现代化农业进行时

加快农业农村现代化是做好新时代“三农”工作的核心目标。海大以推动农业科技现代化为核心，积极推动智慧农业与生态农业发展，为乡村振兴贡献力量。

3.1 智慧农业进行时

习近平总书记指出，农业现代化，关键是农业科技现代化。当前，全球科技竞争空前激烈，我国“三农”工作正处于历史性转向全面推进乡村振兴的关键阶段，农业正处于一场革命的初期，其核心在于科技。可持续的农业生产要求我们不断创新，并探索将人工智能、大数据和其他新兴技术整合到我们的商业模式，以进一步提高产量，提升能源、水资源和其他投入的效率，在农业中建立可持续性和复原力。



科研驱动发展

农牧业是高度依赖技术的行业，海大始终将科技创新视为企业发展的生命线，以科技驱动企业发展，以创新成就行业领先。

2005年，海大将研究中心升级，正式建立海大研究院，实验室总面积6,400多平方米，先进仪器设备价值1.2亿元。我们还在国内外建设有三大研发中心，以及在广东、湖北、福建、山东、越南等地建设有10余个研发中试基地。目前，海大建立了从动物营养与饲料、动物遗传与育种、动物医学与生物制药、微生态工程、生物化工、蛋白质工程到健康养殖的七大专业研究体系。

我们在农业领域拥有丰硕的研发成果，包括发明专利技术300多项，以及8项省级奖项。截至2021年底，海大拥有研发人员超3,000人，硕博团队超700人，累计研发投入超35亿元。

3,000+ 人

研发人员超 3,000 人

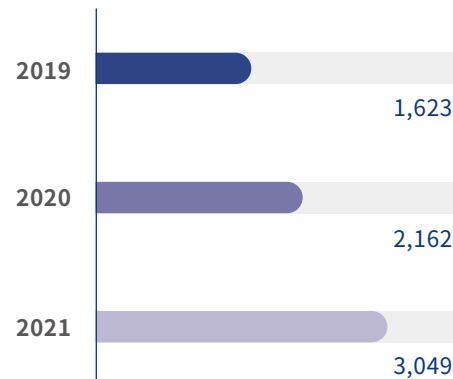
700+ 人

硕博团队超 700 人

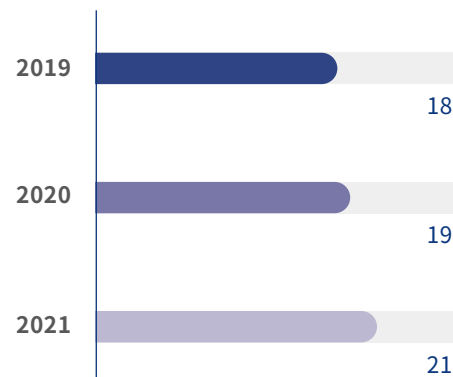
35+ 亿元

累计研发投入超 35 亿元

研发人员数量 (人)



科研奖项数量 (项)



近年来，海大持续锻造养殖全产业链，形成了饲料与种苗、动保“一体两翼”的产业发展模式。为持续提升企业综合实力和核心竞争力，我们结合市场需求和公司未来发展方向制定了明确的研究计划：

饲料

建立完善的动物营养与饲料配方数据库、开发新型蛋白原料、对饲料原料毒素进行脱毒技术处理、开发无抗饲料、优质添加剂筛选、饲料配方优化和加工工艺技术提升，尤其是无抗饲料、生物发酵饲料、非常规饲料资源开发与利用，低鱼粉或无鱼粉饲料配方技术，饲料脱毒酶的开发等

种苗

优质虾种质的繁育技术研发、优质鱼类品种的繁育与选育技术研发，着重关注优良养殖品种的选育、繁育工作，从而筛选、培育出高效、优质的养殖种苗

动保

通过开展畜禽疫苗开发、水产用抗病毒、抗菌产品的研发与验证、动物疫病诊断试剂盒、中草药筛选、新型免疫佐剂及细胞培养技术等研究，开发包括生物疫苗、兽药、环境改良制剂、动物微生态制剂、营养免疫产品、中药制剂等系列优质产品

水产饲料升级

当下，水产养殖面临的行业共性问题为饲料蛋白资源利用率低，养殖水体氮磷污染严重，鱼体抗病力弱，且对进口鱼粉依赖严重。实现可持续的水产养殖迫切需要水产饲料产业的转型升级。2021年，海大采取了一系列行动，旨在促进这一进程：



01

基于影响生理代谢及健康免疫相关的关键因子在几种代表性水产养殖动物上的新认识，开发鱼粉资源节约型水产饲料新技术

02

应对鱼粉替代资源供应的矛盾，研发植物蛋白源深加工技术及应用技术方案，着眼于目前相关产品尚难以在水产饲料行业普遍应用的短板，创新工艺研究，填补产业空白

03

针对鱼类生理和养殖特性需求，研究水产饲料新工艺技术，克服工艺水平与集约化养殖程度不匹配的矛盾，提升产业先进性和工业化水平

04

集成研究成果，通过开发个性化的产业化方案，实现水产饲料关键技术的规模化应用，有效解决行业共性问题，实现产业转型升级的目标

水产种苗研发

种业是建设现代农业的标志性、先导性工程。公司于2003年布局水产种业，历经10多年的快速发展，目前已在国内布局了100多个虾苗和鱼苗场，产品包括南美白对虾、斑节对虾、罗氏沼虾、草鱼、鲫鱼、罗非鱼、黄颡鱼、加州鲈、生鱼、团头鲂、金鲳鱼等国内外海淡水主要经济养殖品种。

海大种苗板块建立了完备的二级研发体系，现有海兴农、百容两家水产种苗公司，组建了海大研究院动物育种研究所，瞄准水产种业种质资源退化的难题开展科研攻关。作为一级研发的海大研究院基于集团种苗板块的长远战略规划，聚焦关键品种，开展持续、高效的选育计划及技术手段储备。以海兴农、百容为代表的二级研发则主要负责一级研发与生产之间的对接，重点开展可快速转化应用的选育计划，并致力于新品种的推广应用。

近年来，公司持续加大在种苗研发领域的投入。截至目前，海大种苗科研累计投入

超5亿元，并组建了一支以“产学研合作专家+博士+硕士+专业技术人员”为核心的高水平创新队伍。

除了在企业内开展种苗科研攻关，公司高度重视产学研合作，积极与高校及科研院所建立高效稳定的合作关系、探究多元化合作模式。例如，在海南设立南繁保种育种中心；与中山大学、中科院水生所、中科院海洋所、水科院黄海水产研究所、水科院珠江所等知名高校和科研平台建立长期合作关系，开展关键技术联合攻关与成果转化应用合作等。

5+ 亿元

截至目前，海大种苗科研累计投入超5亿元

公司在良种选育与品种改良、繁殖与规模化育苗标粗等方面处于国内领先水平，成功研发出4个国家水产新品种。年内，凡纳滨对虾“海兴农2号”、长珠杂交鳊入选了2021年广东省渔业主导品种。其中，凡纳滨对虾“海兴农2号”成功解决了凡纳滨对虾苗“卡脖子”的技术问题。



智慧蕴蓄动力

近日，中央网信办、农业农村部等10部门联合印发了《数字乡村发展行动计划（2022-2025年）》，明确提出“智慧农业创新发展行动”，以加快推动智慧农业发展。海大着眼于农业全产业链的智慧化建设，重点在信息感知领域实施技术攻关，旨在缓解智慧农业信息获取的困难。我们的主要行动方向包括：



建设农牧行业物联网标准体系，示范和推广智慧农场集成技术，依托农业传感器、测控终端、农业智能装备制造、农业软件，形成“软件定义、数据驱动、装备支撑、产业融合”的智慧农业产业体系



瞄准应用开展农牧行业畜禽知识模型、核心算法以及决策系统等关键性技术的研究，推动农牧行业智能化水平的提升



发展可适性农业云服务技术，降低智慧农业的运维成本，提高农牧产品品质及生产效率



目前，海大建立了针对农牧行业养殖环境信息感知、数据采集、数据分析以及应用价值挖掘的标准流程体系，完成了针对示范农场项目的落地以及若干农场的复制推广，初步形成了农牧行业的物联网标准。

科技助力生产

AI 非接触式盘点估重系统

• 通过 AI 摄像头和传感芯片，对猪只数量、猪只重量、猪只异常行为等进行远程化智能监控

• 育肥舍视觉盘点系统

智能饲喂系统

• 自动化喂养，对不同猪实现饲料、类型的差异化供给

育肥精准管理系统

• 采用人工智能技术，以“非接触、零应激”方式解决生猪养殖过程关键指标的实时精准采集问题

现代产业园建设

推进乡村产业园区化融合发展是构建现代乡村产业体系的重要抓手，以及推动三产融合、促进农民增收、助力乡村振兴的关键推动力。海大致力于打造现代化农业标杆企业，在广东省委省政府、省农业农村厅等各级政府的大力支持下，海大牵头创建了 3 个现代农业产业园区，聚焦饲料加工、种苗繁育、动保、畜禽和水产养殖、食品加工和流通等领域，助力一、二、三产业高度融合。

3[↑]

海大牵头创建了 3 个现代农业产业园区



清新桂花鱼 产业园

发展定位

全国桂花鱼产业核心示范区、国家农产品地理标志、华南地区水产绿色养殖新标杆、全省乡村振兴和农业强县样板区

发展目标

产业园建成后，在全产业园发展桂花鱼主导产业面积 6 万亩以上，主导产业一产年产值 20 亿元以上，主导产业及关联产业总产值达 50 亿元以上，引领带动全区现代农业加速提质增效

番禺名优水产 产业园

发展定位

国家级名优渔业发展样板区、粤港澳大湾区优质水产品集散中心、广东省现代渔业科技创新总部、广东省休闲渔业综合体新标杆

发展目标

产业园建成后，园区力争实现名优渔业总产值 19 亿元以上，主导产业产值占产业园农业总产值比重达到 50% 以上，园区农民的收益高于当地平均水平 15% 以上，具有良好的综合效益

韶关生猪 产业园

发展定位

国家级现代化生猪产业示范区、华南地区生猪屠宰加工与冷链物流配送中心、广东省产业扶贫示范区

发展目标

在韶关市委市政府的统筹下，牵头实施农业设施、土地流转、产业融合、科技研发与信息支撑、农业品牌、贷款贴息、联农带农、地方统筹八大项目，提高人均喂养效率，打造立体集约、智能高效、生态循环的现代化绿色环保养殖体系。优先满足周边农民就业需要，引导农民就地就近就业，增加劳务收入，预计可带领所在地农户实现年增收千元 / 人以上

3.2 生态农业进行时

按照人与自然和谐共生的内在要求，努力实现农业生产方式加快转型是“十四五”农村生态文明建设的重点任务。良好的生态环境是农业农村健康、可持续发展的基础。然而近几十年来，全球粮食产量的巨大增长让环境付出了高昂的代价。海大致力于创造一个农业生产和生态环境平衡发展、共生共荣的新体系。为此，我们以身作则，努力减少温室气体排放，负责任地管理自然资源，全面减少我们的环境足迹。



环境管理

海大通过确保强有力的治理来实现我们的环境承诺和目标。公司成立了由董事长负责的内部标准化环境管理流程，通过分层管理体系最大程度明确了各层级的管理责任。



为有效管理公司运营面临的环境风险，海大建立了完善的分子公司环境风险分级管理要求，依据采取措施前后的环境风险状态的排放情况和所处周边环境敏感度两个维度进行评估，根据水、气、声三个要素，综合确定最终环境风险，并按照风险程度从高到低排出红、黄、绿三级，以对分子公司环境风险进行分类管理：

环保红区
工厂

由安全环保部强制推动进行，以追求处理效果为原则，要求分子公司制定完成时间并开展后续的立项工作

环保黄区
工厂

由大区/事业部生产总监同安全环保部商讨，报大区/事业部总经理同意后决定环保项目的具体目标、进度和方向

环保绿区
工厂

由分子公司负责人主导，同大区/事业部生产总监及安全环保部共同商讨，决定环保项目的具体目标、进度和方向

公司秉持绿色可持续发展理念，致力于在运营过程中减少对生态环境的影响。年内，公司未在政府划定的重点生态功能区或其他具有重要生物多样性价值的地区设立运营点，未兴建影响受保护的生物栖息地的项目，也未因污水排放而严重影响水体。

2021 年，环保投资金额

超 **1** 亿元

2021 年，环保投资项目

超 **100** 项

生态养殖

种养结合废物利用

推进养殖废弃物资源化利用是《“十四五”全国农业绿色发展规划》的核心指导建议。近年来，海大积极响应政府号召，持续推动由传统的线性农业经济模式向种养结合的生态农业模式转变，旨在实现种植业和养殖业的有机结合。种养结合通过将畜禽养殖产生的粪便、有机物作为有机肥的基础，为种植业提供有机肥来源，同时种植业生产的作物又能够给畜禽养殖提供食源。



我们为家畜粪便处理系统配备了密闭式堆肥反应器，通过对物料进行高温发酵，实现物料的腐熟化、稳定化、无害化处理。反应器顶部的臭气收集系统允许我们对臭气进行脱臭净化处理，确保气体的无害化排放。发酵物料再经由配料系统，经过一系列工业流程形成符合国家标准的有机肥成品。我们将猪场产生的有机肥料提供给周边规模化种植户使用，常见的农作物类型包含甘蔗、蔬菜、果树等。

密闭式堆肥反应器无需菌种和辅料，热量损失少，发酵时间短，处理效果好，拥有发酵的最佳环境。物料经发酵处理可生产出安全优质的有机肥料。



病死猪的无害化处理是养猪场防疫监管的重要程序。海大配备有专门的畜禽生物化尸机，配合耐高温微生物可以稳定实现病死猪的无害化处理。同时，我们将形成的有机废弃物切割粉碎，经过生物发酵制成有机肥料，实现了另一种形式的有机废弃物循环利用。



鱼虾贝藻生态水产

传统的水产养殖方式存在很多弊端。高密度的养殖环境容易诱发养殖对象疾病和死亡的出现。同时，单一品种下，食物网结构畸形则易导致饲料能量转换效率低下，伴随的养殖污水可能造成周边水域有机物污染和水体富营养化，进而影响生物多样性的完整性。

鱼—虾—贝—藻是我国主要的四种水产养殖生物。实施鱼类、对虾、贝类、藻类及特种水产种业创新与产业化工程，有利于水产种业不断优化养殖品种结构，推动传统产业转型升级。近年来，海大陆续在山东昌邑、广东汕尾等地建设了一批集合鱼类养殖、对虾养殖、贝类养殖和藻类养殖的综合性基地，致力于建设国内外一流的现代渔业种业示范园区和水产遗传育种中心。鱼—虾—贝—藻四种生物在同一环境下共同生长，通过生物循环，实现保持生态平衡，

提高养殖效益。

今年6月，汕尾鱼虾贝藻水产种业园正式进入建设阶段，将布局南美白对虾育种和繁育、斑节对虾育种、石斑鱼育种、金鲳鱼繁育以及贝类、藻类、海胆育种育苗七大项目。



环境足迹

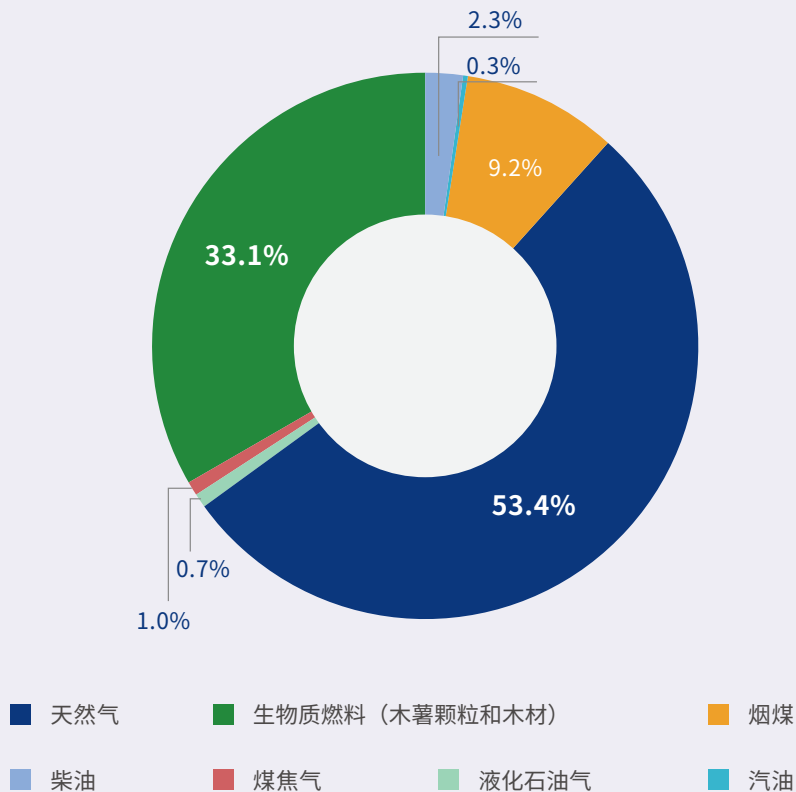
能源管理

农业是气候变化的重要驱动因素，并直接受到气候模式变化和极端天气事件的影响。恶劣的天气条件可能会影响农产品的供应、质量和价格，以及我们的运营和经营业绩。因此，我们需要尽快缓解所受影响和适应气候变化。海大致力于寻找气候危机的切实解决方案，我们相信公司在减少温室气体排放，以保护当今地球的健康和造福子孙后代方面，扮演着重要角色。

为了减少能源使用和导致气候变化的相关排放，公司积极探索节能技术和工艺。同时，近年来，海大持续推进能源转型计划，在我们的运营地点采用清洁能源，以减少对传统化石燃料的依赖。针对现有项目，公司广泛开展燃煤锅炉淘汰计划，目前已基本实现向天然气锅炉、生物质汽化炉等的转换。针对新建项目，公司在项目建设阶段统一配置天然气锅炉、生物质锅炉等环保型设备。年内，来自天然气和生物质燃料的供能量占公司直接消耗的化石燃料的供能量的 86.5%。



能源消耗细分比例



水资源管理

水资源短缺问题逐渐成为人们日益关注的焦点，尤其是对于高度依赖水资源的农业。我们长期考虑水资源短缺如何影响我们的运营，以及我们对与所在社区共享的水资源的影响。

海大从一系列源头获取水资源，包括市政用水、海水、地表淡水等。多元化的取水源头降低了公司对特定水源的依赖。认识到节水行动的紧迫性、重要性，我们在公司范围内广泛投入资金，用于维护、改善和升级现有基础设施，以及加强水循环和再利用系统。这些行动帮助我们在提高用水效率方面取得了重大进展。

饲料生产

喷淋除臭塔中的喷淋水是饲料生产中显著的用水区域。为了减少用水量，公司为喷淋除臭的废水专门配置了废水处理系统，喷淋塔废水经处理后会回到喷淋塔中使用；针对锅炉冷却水，通过冷凝水闭式回收系统进行再利用，循环使用率可达 80%

畜禽养殖

养殖污水经三级沉淀后存放在景观池，后期用于灌溉、水产养殖等

水产养殖

南美白对虾亲虾繁育幼体生产环节，传统的幼体生产需要大量的换排水，日换水量可达培育水体的 3 倍。公司建立了封闭式循环水繁育及养殖系统，通过物理过滤、生物净化、杀菌消毒、脱气增氧等技术，使 90% 以上的繁育水体可以循环利用，大幅度降低了水产养殖的水资源消耗

市政用水



市政管网



在污水排放方面，公司的排水目的地包括市政管网、江河湖泊、海洋等。我们会将经处理达到《农田灌溉水质标准（旱作作物）》和《畜禽养殖污染物排放标准》综合要求的污水输送至灌溉用地作二次利用。为确保污水排放符合标准要求，并提高污水处理效率，我们建立了完善的污水数字化管理系统，实现了对水体水质、能源消耗、工艺流程等信息的自动化连续监控。

废气管理

公司采用天然气锅炉和生物质锅炉来提供蒸汽，锅炉燃烧过程会伴有废气排放。同时，公司生产中使用的豆粕、玉米、鱼粉等动植物类原材料，在加热、混合制成饲料产品的过程中，也会产生部分粉尘和异味。

公司各分子公司均按地方环保部门要求制定了详细的环境自行监测方案，并联系具有资质的监测单位定期进行自行监测，按照要求进行公示或向当地环保部门报备。年内，公司开展的自行监测均符合环评及排放标准要求。

近年来，公司持续优化环保、除臭工艺，开发出一套高效的海大臭气处理系统方案，可实现厂区臭气无组织排放量降低近 50%。同时，公司根据锅炉类型广泛开展针对性改造行动，通过分级分区管理保证系统的稳定运行。此外，公司还积极推动产学研合作，与生态环境部华南环境科学研究所签订产学研协议，积极推动饲料行业臭气处理标准建立。



3.3 乡村振兴进行时

2021年是“十四五”开局之年，也是巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键之年。海大集团作为现代化农牧龙头企业，积极响应国家号召，秉承“科技兴农，改变中国农村现状”的企业使命，充分发挥龙头企业全产业链带动辐射作用，探索出一条造血式的产业帮扶新路径，全方位推动农业农村现代化，助力中国农业高质量发展。

集团坚持以实现农村农民共同富裕为根本目标，聚焦产业振兴、人才振兴、科技振兴、公益服务四大板块，以助力实现农业现代化、农民职业化、农技普及化三大目标，构建具有海大特色的乡村振兴模式。

此外，我们为农户提供专业的检测工具、方法和平台，帮助养殖户实实在在解决养殖问题；通过技术工程师和乡村振兴带头人提供现场指导，为养殖开好头、起好步，解决养殖过程中的实际问题，提供优质服务支撑；开展农业金融服务，帮助受训农民解决资金的后顾之忧，提供配套金融支撑。

乡村产业转型升级

为更加深入、立体地助力脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，海大集团着力深化“公司+产业园+农户”模式，发挥海大在人才、资金、技术、管理等方面的优势，导入现代农业项目，培育新型职业农民，赋能农村经济高质量发展。目前，集团已在广东成功创建了三个省级现代农业产业园，分别为韶关生猪产业园、清新桂花鱼产业园和广州番禺名优现代渔业产业园，通过养殖、加工、流通的一体化，实现一、二、三产业的融合，使带动农民致富的方式由传统的“分散带动”升级为“集中入园带动”，让农民分享到更好的收益。同时，集团还成立了超百家乡村振兴技术服务站，致力于培育出更多有文化、懂技术、善经营、会管理的新型职业农民。

目前，集团已经拥有一支由9,000多名服务工程师组成的专业队伍，一直奔走在塘头、栏舍，切实帮助农民科学养殖，践行农牧龙头企业的担当及表率。截至2021年底，海大集团已在广西、贵州、云南、四川等多地布局多个现代农业项目，全力助推乡村振兴。

9,000 多名

目前，集团已经拥有一支由9,000多名服务工程师组成的专业队伍



在贵州省黔南州都匀市罗雍村，海大集团通过“公司 + 基地 + 农户”的帮扶模式，帮助贫困户掌握一技之长



在云南省昆明市马地村等，海大集团投资上亿元建设工厂，吸纳贫困人口就业，赋予了贫困地区自我发展的能力



在四川省成都市烽火村，海大集团直接带动近百户农民实现脱贫增收，助力当地打造产业强镇

桂花鱼省级现代农业产业园 全产业链助力农业提档升级

海大集团在广东省清远市清新区打造清新桂花鱼省级现代农业产业园，与当地农户形成了合作制、就业型、订单农业、技术指导等多种利益联结，截至 2021 年底，提供技术培训超 1,000 人次。此外，集团帮助农民进行标准化升级改造土塘，通过数字信息平台、智能水质监测系统、产业园大数据智能服务体系，利用网箱养殖新模式，使桂花鱼养殖从过去的散乱向集约化转型升级，生产能力得到大幅提升。2021 年园区桂花鱼年产量达 1.2 万吨新高位，帮助园区农民实现人均收入高于全区平均水平 5.6%，园区总产值达 22 亿元，激活了当地特色桂花鱼乡村产业经济，致力打造成为“中国桂花鱼之乡”。



乡村农业人才队伍建设

乡村振兴，关键在人。作为植根“三农”、聚焦农牧的责任企业，海大集团积极开展公益慈善行动，承担乡村振兴的社会责任。依托于强劲的科研实力、完整的产业链、优质的服务体系、强大的培训能力，海大集团成立海大乡村振兴教育学院和乡村振兴海大产业服务中心，让更多的农民学有所教、学有所成、学有所用，致力于培育出更多有文化、懂技术、善经营、会管理的新型职业农民，并保障其持续增产增收，为激活农村经济、助力农业现代化提供海大方案、分享海大智慧、贡献海大力量！

凭借过去几年里陆续开展的系列培育新型职业农民的举措，包括启动“百万新型职业农民公益教育项目”、建立乡村振兴技术服务站、培养乡村振兴服务工程师队伍、与高校开展人才及科研合作，集团成功入选广东省农业农村厅认定的“广东省农村实用人才培训基地”。

截至 2021 年底，海大集团已先后在广东、广西、海南、福建、江苏、山东、湖北、湖南等多地迅速建成超百家乡村振兴技术服务站，覆盖水产、畜禽等各业务板块，通过匹配专业的技术服务工程师，为农民提供专业的培训，包括保猪复养培训会、农技讲座、科学检测、塘头指导等。





海大集团想要基业长青，成为百年老店，就要牢记初心使命，那就是帮助广大农民增收致富。这是超越盈利的目标，也是我们应肩负的责任。

——海大集团董事长薛华

把客户的养猪场当成我们的养猪场，山东海鼎义不容辞，我们会全力以赴，从养殖的角度出发，把养猪户现在最需要的保健技术和复养前的准备工作做好，全心全意做好猪场的技术服务工作。

——海大集团山东海鼎猪料线营销总经理郑根强

培训真的很及时，往年也是这个季节最难养猪，以前不懂啊，都是猪得了病就治，现在听了海大集团专家的讲课，才知道做好防疫同样重要。今年周边的疫情那么严重，我的猪群能够保住，真的全靠海大的赵老师隔三岔五就来给我指导服务，我现在心里一点也不慌了。

——罗庄区沂堂镇养殖户马老板

做养殖和养娃娃有相通之处，需要爱心、细心、真心，通过我们的努力，把鱼虾养好，给大家提供优质安全的水产品，力争做乡村振兴的领路人、排头兵。

——海大集团新农人代表梁伟



4

品质为先

在海大，品质是我们始终秉承的执着追求。我们致力于用卓越的产品为世界创造积极影响。专注于不断探索更好的养殖解决方案，我们一直在学习、研究和开发，并与供应商开展合作。迄今为止，我们已经建立起健全的质量和安全管理流程，我们为自己所打造的安全文化感到自豪。



4.1 质量和安全管理

产品的质量和安全始终是海大运营的核心。我们认为自己有责任确保客户始终对我们的产品感到满意，实现在保证动物健康的前提下用更少生产更多。长期以来，我们不断探索提升我们的食品安全管理程序的机会，通过一系列优化行动，年内海大一次合格率同比上升 0.10%，市场投诉频次同比下降 0.02 次 / 万吨。

质量方针

专业服务

打造一支具有专业素养的高水平管理团队，以优质服务为己任，精益求精、持续改进

务实创新

秉持务实的态度和创新的精神，以管理创新和技术创新为手段，不断提高集团质量管理水平

顾客满意

顾客满意是集团服务工作的宗旨，创造和谐的内外外部环境

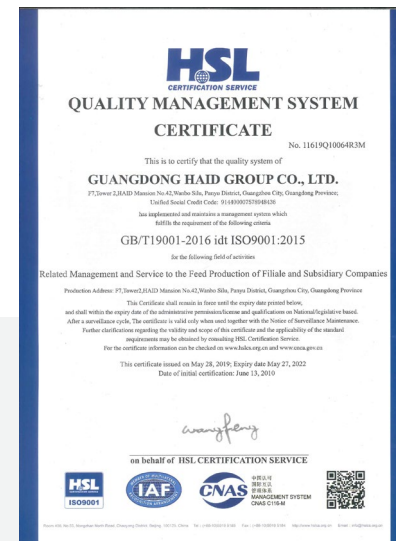
目标

90%

顾客满意度 90% 以上

8 次

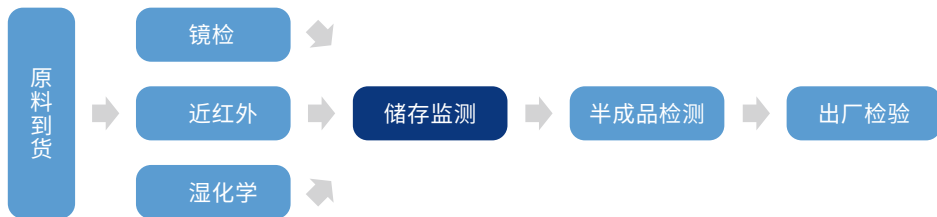
各分子公司每季度投诉不超过 8 次



海大拥有与 ISO 9001 一致的质量管理体系作为食品安全保障的基础。我们制定了完善的食品安全管理制度，包括《质量标准制定与维护制度》《不合格品管理制度》《质量追溯管理制度》《产品留样观察管理制度》《质量稽核管理制度》等品质保障管理制度，以及《检验管理制度》《化验室管理制度》《检化验仪器设备管理制度》《检化验室化学试剂管理制度》等检测管理制度，为各分子公司在食品安全管理方面提供了有力的执行依据。

基于我们强大的品质管理与检化验团队，我们能够实现对产品质量的持续监控。在工厂检测环节，我们通过显微镜镜检技术和近红外技术识别原料掺假，避免掺假原料进入工厂，同时通过过程监控，实现 100% 出厂检验，有效保障产品质量。总部检测中心则依托海大研究院强大的研发实力，从原料及添加剂价值评估、先进检测技术研发、全面检测项目等方面为各分子公司全面托底。

分子公司原料来样和出厂检验流程



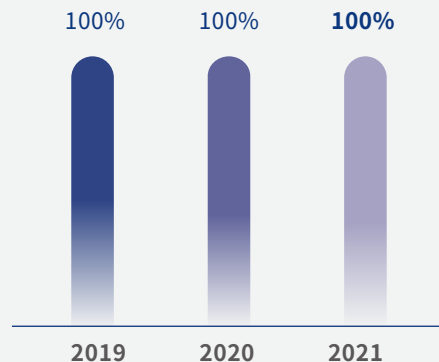
总部检测中心线上业务流程



年内，为推进饲料标准化生产，以及应对饲料禁抗及饲料原材料短缺等外部环境变化可能带来的食品安全风险，海大开展了一系列行动：

- 01 结合动物的营养需求和采食特点，制定生产加工方式和质量控制标准，并推动开展《质量稽核标准》检查
- 02 新增包括药物残留在内的检测项目共 **60** 多项，全年检测项目次数达 **8** 万多次
- 03 总部检测中心采购包括液质联用分析仪、超高效液相色谱仪、膳食纤维仪等大型仪器设备在内的检测设备共 **20** 多台套，价值约 **500** 万元
- 04 各分子公司采购包括近红外及常规仪器设备在内的检测设备共 **769** 台套，价值近 **1,900** 万元
- 05 建筑面积约 **600** 平方米的新建大区检测分中心正式投入使用

产品抽检合格率



2019年、2020年、2021年 食品安全事故 0 次



2021年，海大继续推进品质管理队伍的综合能力和专业技能建设。年内我们共完成了超150份专业培训课件，并组织了百余场线上线下专业培训，通过系统的理论学习、集中培训、现场操作、考核评比等一系列措施，促进品管队伍的能力建设。2021年全年，集团举办质量管理培训超1,900小时，较上年增长8%；培训覆盖超2,800人次，同比增长54%。

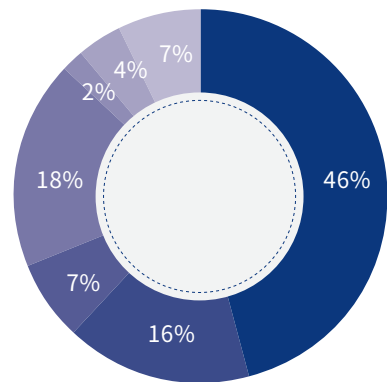
4.2 供应商管理

海大是中国最大的高新农牧企业之一。每年我们与数千家原材料供应商合作开展业务。分子公司通过在授权范围内优先从当地购买原材料来支持当地经济发展与就业。在全国范围内，海大建立有广泛的生产、制造和分销网络，我们的行为对于区域经济效益有着显著的影响，这要求我们对供应商的全方位表现进行专业管理。

海大制定有完善的《供应商采购管理政策》作为集团供应商管理工作的指引框架。我们致力于通过制定、实施、控制原材料采购计划，强化供应商管理，保证生产正常运行；同时，通过控制采购风险，降低采购总成本，提高采购响应度，保证采购持续供应能力，提升海大综合竞争力。

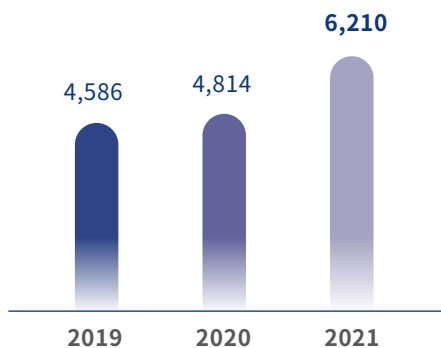
境内供应商分布情况

2021



- 华东
- 华南
- 华北
- 华中
- 西北
- 东北
- 西南

原材料供应商数量 (家)



管理原则

总原则

01

原材料的采购，追求性价比最优，严格控制采购风险，确保资金安全、严格控制质量

02

以集团信息资源和有效沟通为纽带，实行采购集中管理与分子公司授权范围内采购执行相结合的矩阵式采购管理原则

基本原则

01

坚持商业上诚信为本的交易原则

02

坚持共赢原则，与供应商建立战略合作伙伴关系

03

保障可持续供应能力

基本政策

01

集中管理采购合同

02

集中管理供应商

03

大品种采购集中管理，小品种采购分散授权管理

04

利用期货工具实行套期保值，对商品风险进行管理

05

统一管理采购人员

06

统一收集、整理、分析、发布相关市场信息

07

集中原料储运的管理



我们希望与合适的供应商开展合作，为此我们建立有健全的供应商认证与选择管理流程，从活动流程、执行角色、活动内容三方面提出了明确的供应商筛选步骤，各级人员协作最大程度保证了过程的高效性。

年份	2019	2020	2021
原材料供应商审核率	100%	100%	100%
原材料供应商履约率	>99%	>99%	>99%

海大以诚信作为管理理念之一。廉洁从业制度及相应管理程序使我们能够有效地保护和监督采购中心的全体员工，同时在我们开展业务的全部地区保持健康公平的竞争环境。我们的廉洁工作组是海大廉洁采购管理的直接责任单位，负责廉洁制度的制定、发布及优化，采购人员廉洁的监督，以及采购人员廉洁事件的处理。管理程序从供应商选择过程和采购定价决策过程切入，对不同类型的潜在风险制定针对性管理措施。海大要求全体采购人员在入职时与公司签订《廉洁与保密协议书》《反商业贿赂协议书》。我们的采购中心还设立有专门的投诉与举报电话供外部报告潜在问题。

4.3 负责任抗生素使用

养殖业的抗生素耐药性问题越来越受到重视，是大众健康、粮食安全和社会发展面临的重要挑战之一。尽管抗生素耐药性属于自然发生，但人类和动物滥用抗生素正在加速这一过程。2019年7月，农业农村部发布公告，决定停止生产、进口、经营、使用部分药物饲料添加剂，此类添加剂自2020年1月1日起退出除中药外的所有促生长类药物饲料添加剂品种；同年7月1日起，饲料生产企业停止生产含有促生长类药物饲料添加剂（中药类除外）的商品饲料。自此，我国正式迈入饲料禁抗时代。

海大长期致力于无抗饲料的研发与推广，作为农业产业化国家重点龙头企业，我们积极推动中国养殖业进入无抗健康发展时代。自2016年起，海大在饲料产品无抗及替抗研发方面加强投入，深入开展无抗饲料的研究工作，并于2021年通过“微生物发酵饲料关键技术研究与应用”和“饲用抗生素替代品关键技术研究与应用”两大方向的研究，成功突破无抗饲料生物合成关键技术。

如何实现在最大化减少抗生素用量，甚至不使用抗生素的情况下，让动物保持优秀健康水平，是海大的科研创新重点之一。我们的研发团队历经多年，评估了植物提取物、酶制剂、益生菌等20多种功能性添加剂的替代方案，最终选择了三种有互补协同增效作用的产品复配方式，重点解决禁抗后肉鸡球虫和仔猪腹泻的难点问题，部分组合方案效力达到甚至超过抗生素水平，为无抗饲料的广泛应用提供了核心技术支撑。



5

人才为先

每天，全球有超过 33,000 名员工身穿海大的工服，将农业发展的愿景变为美好现实，他们为海大的成长提供着源源不断的动力。海大致力于打造一个平等、包容和多元化的工作场所，以吸引和留住杰出人才。通过系统的员工发展、全面的薪酬福利以及对健康和安全的关注，我们帮助员工茁壮成长并取得成功。



5.1 人才管理

人才吸纳

“做大蛋糕，扩大增量，打破壁垒，盘活存量，构建内外部两级人才市场”是海大的人才引进策略。近年来，海大持续优化人才供应体系，推出招聘需求预测和实施标准工具，建立招聘数据管理平台、信息共享平台和校招院校信息库，加速数字化人才招聘流程转型。海大还深入开展校企联培，将雇主品牌宣传和人才培养前置，以吸引更多的优秀毕业生。

社会招聘

拓宽招聘渠道，丰富招聘实施形式。

主要措施包括：

开通新媒体网络招聘平台 BOSS 直聘；优化猎头供应商及其管理规则等。

校园招聘

深化校招运营体系，打造共享平台，强化人力资源中心后台功能。

主要措施包括：

以“长期主义”为指导思想，有节奏推进校招体系建设；用“中后台”的思路，部署和规划各层级组织招聘活动；推进“联动招聘”，整合需求和资源，实现共建、共享和共荣；培养新生代院校运营队伍等。

年内，通过全方位拓展人才引进渠道，海大的社招和校招人才引进工作再结硕果，高素质人才比例进一步提升。截至 2021 年底，海大共有员工 33,557 人，其中本科及以上学历员工占比达 24.5%，连续三年呈上升趋势。

海大致力于建设公平且相互尊重的工作环境，我们不允许任何形式基于种族、肤色、宗教、性别、民族等因素的区别待遇或歧视行为，我们严格禁止雇佣童工、强迫劳动等一切可能的非法用工行为。

33,557 人

海大共有员工 33,557 人

24.5%

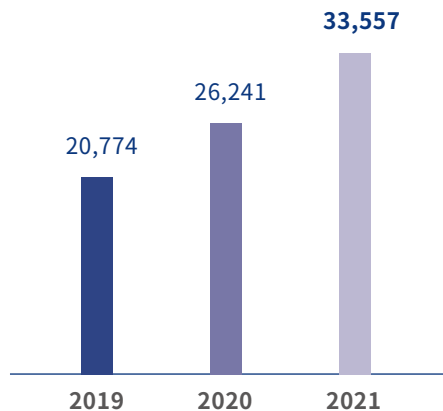
本科及以上学历占比达 24.5%

员工语录

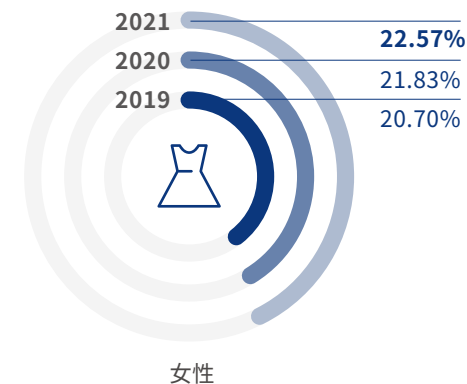
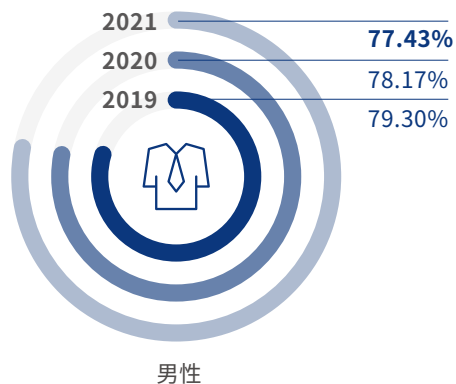
毕业的推广会上，有很多企业可以选择，而我只对海大情有独钟。后来我加入了海大，成为一名基层员工，通过自己的实践和思考，一路上不断拼搏，慢慢成为一名真正的海大人。走出校园刚开始工作时，我很担心。在离家1,000公里的陌生地方，没有伙伴、没有依靠，什么都需要自给自足，我怕我会很不适应。但是来到海大后，团队给我指明方向，帮助我选择了适合自己的平台，让我慢慢地融入了海大。来到海大，我每一天都是充实并快乐着。



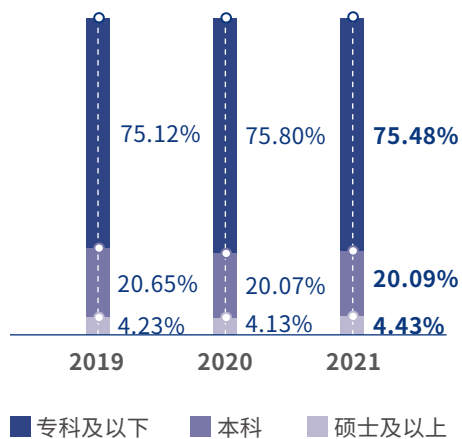
员工数量 (人)



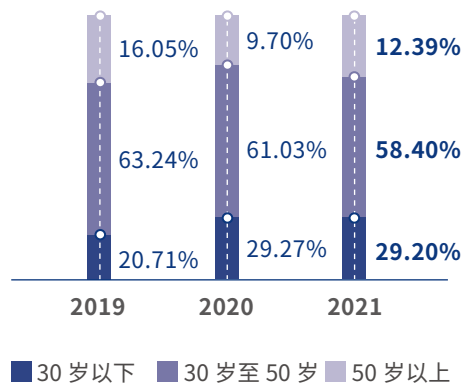
员工性别



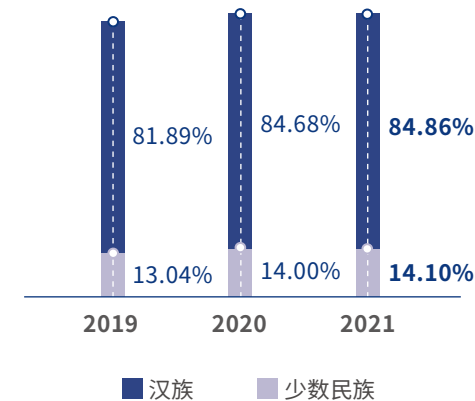
员工受教育程度



员工年龄



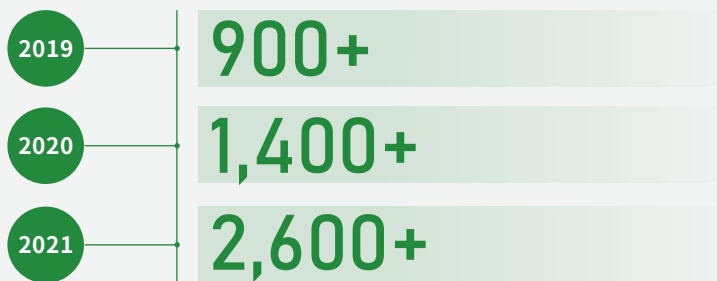
汉族、少数民族



员工培训

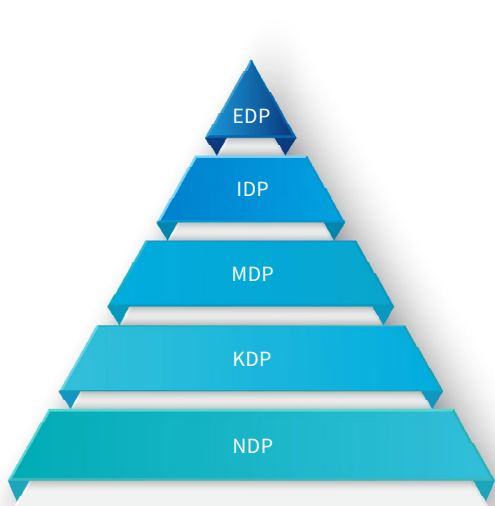
海大经营的本质是对人才的经营，人才是海大最为核心的资源。海大长期投资于员工的职业发展，践行成长思维，释放业务创新和机遇。

全年培训投入（万元）



2021年是海大学院成立十周年。在此期间，海大学院已成长为集文化战略传播、组织能力建设、组织智慧沉淀为一体的综合性人才培养平台。依托丰富的学习资源，海大学院强有力地支撑了集团在快速发展中的人才培养需求。

海大学院从集团战略和公司业务出发，以普惠式教育和精英式培养为构建思路，建立了涵盖新员工（NDP）、骨干（KDP）、经理（MDP）、总助/副总（IDP）、总经理（EDP）五个层级的人才培养体系，为不同岗位、不同层级的员工匹配最适合的学习资源。



举办大型“海之星”校招新员工培训、“海之鹰”社招新员工培训、“雏鹰”训练营，以“课堂授课+户外拓展+职场挑战”等形式，让新员工在活动中了解企业发展、感受企业文化，从而融入企业



开展了针对人力资源线、生产线、财务线等骨干人员的培训，培训内容从解决实际业务问题出发，以提升基层主管的专业能力



针对一线岗位的管理人员，以外部资源作为牵引，匹配适合岗位特点的管理课程，开展针对各大区/事业部的“卓越经理人”转身计划，提升中层人员的专业能力、管理能力



由集团高管授课，并引进外部课程资源，结合集团战略、内部运营管理、实际业务经营等需求，开展IDP经营领导力项目，在培养中对干部的学习能力和学习行为进行评估，为干部发展提供依据



聘请外部专家授课，匹配中欧课程资源，以“课堂讲授+参访+实操”的形式，提升管理者战略思维、开拓管理者视野

2020年初新冠肺炎的流行加速了我们向更全面的员工学习生态的转变。我们搭建的线上学习平台“海味”为海大员工的职业发展提供了更便捷的学习通道。目前，“海味”线上学习平台已建立起初具规模的专业分院学习资源库，拥有丰富多样的课程资源。

8,000+ 门

线上课程超 8,000 门



我们的人才培养行动

人才培养体系

干部培养

- EDP 未来领航人计划持续开展，覆盖 70 名核心高层干部；启动 IDP 核心干部班和财务总监班，覆盖 121 名核心干部和 65 名财务线核心干部；MiniMBA 开展 13 个班，覆盖近 500 名中高层干部。

专业中心人才培养

- 协助专业中心推进专业线学习路径梳理，已完成品管、生产、益豚等，目前正在进行配方、采购、营销等路径图的梳理；推动启动经理人培养计划，完成 2 个中心 12 个大区 / 事业部 815 名经理的培养。

大区 / 事业部人才培养

- 饲料板块各主要区域的人才培养项目帮扶、益豚养殖板块培训课程开发支持、水产养殖板块培训项目定点帮扶、动保板块千店项目人才培养定点帮扶。

企业文化价值观教育

- 校招新员工文化教育 884 人，社招新员工文化教育 495 人，线上文化教育 3,227 人，发布分子公司新员工文化教育指南和相关规定。

基础能力建设

专业分院建设

- 相继成立运营发展分院、战发分院、财经分院、益豚分院。

BP 人才培育

- 启动 BP 培养项目，培养 100 个能够独立应对大区 / 事业部、分子公司人才培养工作的人员。

学习资源体系强化

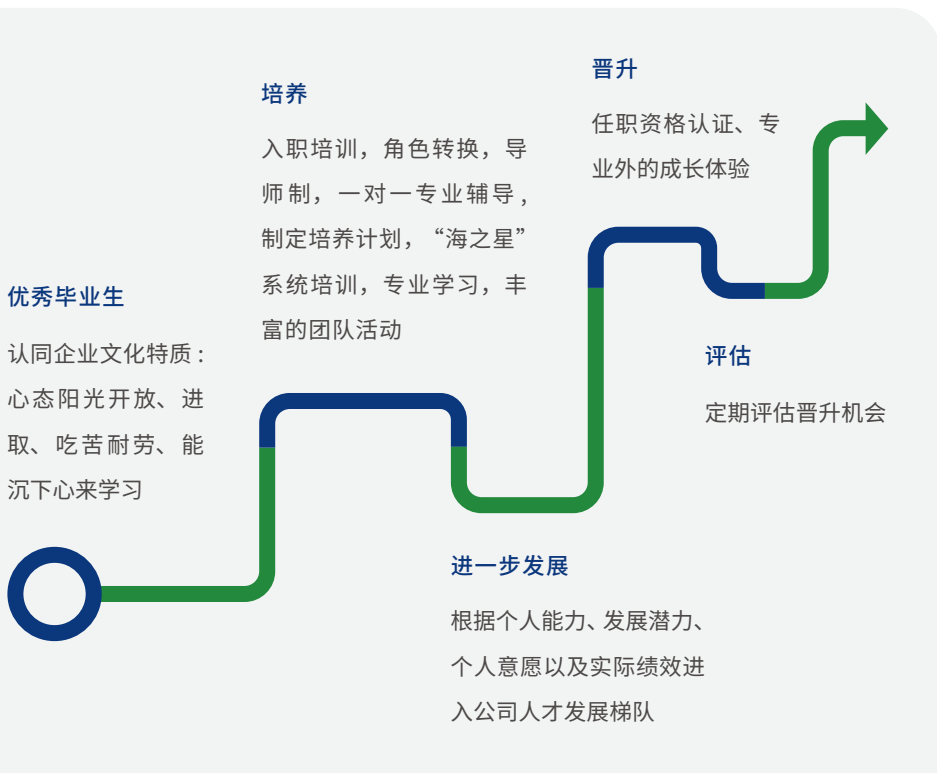
- 培养认证讲师 195 人，认证线下课程 170 门，线上课程超 8,000 门，案例中心 300+ 个，分层级标准化培养项目 5 个。

线上学习效率提升

- 2021 年上线人数 27,699 人，上线率 82.54%，学习总时长 62 万小时，全年上线人员平均学习时长 22.38 小时。

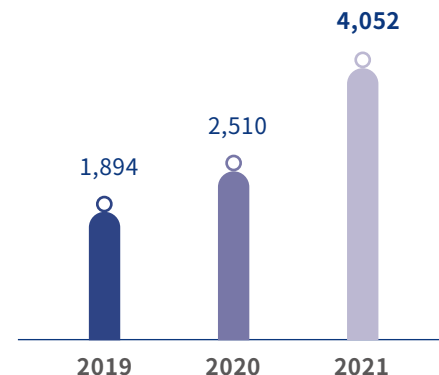
晋升体系

海大致力于让所有员工能够拥有自己满意的职业生涯。我们建立了涵盖多条专业线的任职资格标准，包括研发、技术、品质管理、采购、财务、人力资源、生产、项目工程和信息技术。专业任职资格标准为专业人才提供了差异化的职业发展路径，为海大的人才吸引和保留提供了有力的制度保障。



年内，海大新建了安全环保序列的专业发展通道，覆盖安全环保工程师至专家层级，扩展了生产序列专业岗位，覆盖层级至初级专家，为持续提升团队专业能力打下了坚实的基础。我们还升级了人力资源团队的专业任职资格管理制度，明确了未来一段时间内人力资源团队的专业方向和专业层级关键贡献，通过学习路径匹配牵引员工自主自成长。

内部晋升人数（人）



员工语录

海大以人为本，我有幸于 2019 年 2 月加入海大。作为一个新人，我从一线做起，从点滴做起，慢慢磨练。质量工作涉及知识面广，我经历了自身融入、岗位理解、慢慢找到感觉再到快速成长的过程。我能够快速成长，得益于质量管理中心品管线对人才培养体系的建设。我的角色完成了从中级品管员到高级品管员再到经理的转变，思维也从个人管理提升到团队管理。非常感谢海大给予的包容、机遇和平台，使我得到了职业成长。



5.2 员工关爱

薪酬与激励

海大构建了具有竞争力的薪酬管理体系。打造以高绩效为核心的组织价值观与绩效文化是我们的长期管理目标。基于集团完善的分类、分层、分级绩效管理体系，海大通过战略解码与目标分解，对不同组织和人员分别设置绩效目标，使组织、个人目标与组织战略方向、步调一致，推进绩效辅导面谈与反馈，促进绩效目标与组织战略达成，不断提升组织与个人效能。

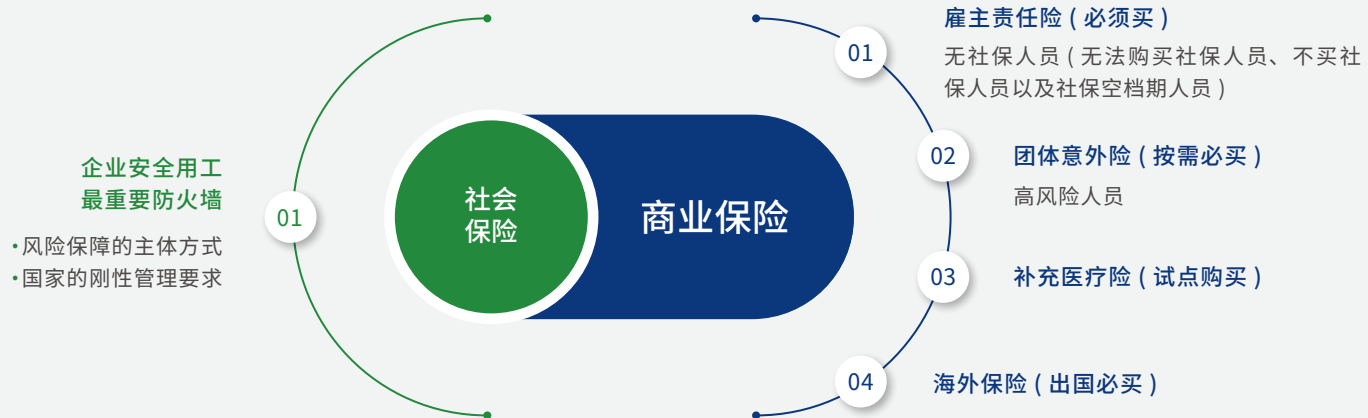
海大的常规激励体系分为两类：一类是经理级以上人员适用的年终风险效益奖金激励及个性化项目奖金激励；另一类是经理级以下人员适用的月度绩效工资激励和年度绩效奖金激励。2021年，海大发布了覆盖4,000多名员工的股权激励计划，让技术骨干和核心人才成为公司合伙人，共同分享企业发展成果。

员工沟通

倾听和沟通是海大建立卓越工作场所的核心。公司积极聆听基层员工心声，公开了集团各工会干部电话。基层员工遇到任何问题或困难都可以直接向工会和公司反馈。公司定期开展员工心声调研，解决员工诉求，倾听员工在工作中对自身岗位、同事领导、公司发展的建议，以及对薪酬福利和其他待遇的诉求。公司还设立有部门层级的专项服务号，供员工提供针对性的反馈意见，以更好地了解 and 改善员工体验，并不断识别海大文化的建设机会。


员工福祉

海大致力于为员工提供健全的福利保障。我们建立了完善的保险管理体系，在基本法律要求以上，为不同员工群体提供更加全面的福利保障。我们还制定了《福利管理制度》，用于加强集团对员工福利的规范化管理。目前，海大的福利体系涵盖两大类、13项福利措施，为落实员工福祉提供了切实保障。



生活工作平衡

海大认为，我们与员工的联系不应止于工作场所，因此持续开展丰富的业余活动，与员工建立紧密联系。年内，我们开展的部分文体娱乐活动包括：

- 

总部线上线下同步开展“情系粉丝带，关爱员工健康”健康大讲堂
- 

春节前夕开展“温暖职工心，迎春送金福”迎新春联欢活动，为职工送去节日祝福，凝心聚力，提升职工归属感与幸福感
- 

以“越过山丘，遇见月明”为主题举行庆中秋系列活动，丰富海大人的文娱生活，营造热闹喜庆的节日氛围，让海大人感受到集团的温情关怀与真切关爱
- 

以“感恩”为主题举行 2021 年度员工生日庆祝活动，为员工送上公司特色美食产品与定制贺卡，感谢大家一年兢兢业业的付出
- 

儿童节开展亲子活动，培养员工子女学习能力，加强“海二代”在科技兴农方面的兴趣，助力国家农牧行业“幼苗”培养
- 

组织集团篮球队参加第八届中国农牧兄弟联盟男子篮球赛，通过比赛向外界展现了海大人敢打敢拼、永不言败的精神风貌

关爱特殊群体

海大于 2016 年成立了“海大员工互助基金”，旨在帮助因重大疾病、伤残、死亡等原因导致家庭处境艰难的员工和家属走出困境。六年来，互助基金的高效运作不断在为需要帮助的家庭伸出援助之手。截至目前，互助基金已为 417 人次的困难员工和家属送出了互助善款，总金额达 829.5 万元。互助基金的设立为海大 3 万多名员工和 10 万多名家属构筑起一道抵御风险的坚固防线。

为表达对女员工的关爱，公司在妇女节期间向全体女员工送上感谢信，感谢她们身兼多职为公司发展做出贡献。公司还在总部设置了“致敬科研她力量”人物展，歌颂海大科研女博士团队为科研工作贡献力量，并为总部全体女员工购买了“广州爱心妈妈计划”保险，加强对女员工的健康保障。此外，公司针对残障员工等特殊员工群体制定了相应的关怀措施。

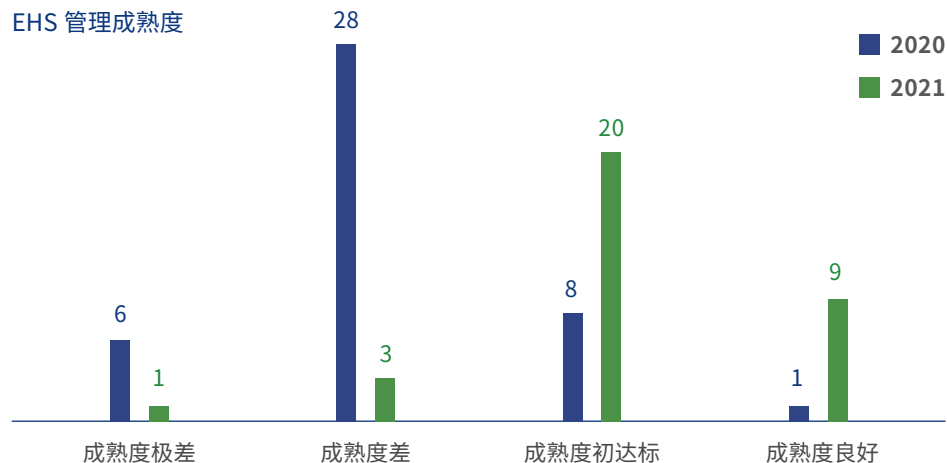


健康与安全

在海大，我们致力于为全体员工提供安全的工作场所。我们对安全的不懈追求根植于公司健全的安全管理框架。通过该体系，我们的安全管理团队与各大区 / 分子公司一起，从各项关键安全措施切入，最大程度地降低安全和健康风险，并确保员工正确认识如何安全地执行工作。



公司每年会根据分子公司规模、RI/SI 等情况，制定年度 EHS 审核计划，帮助分子公司持续完善 EHS 管理标准、梳理执行现状并完善对标消差。2021 年，公司整体审核成熟度合格率提升明显，其中两个事业部提升较高，分别为 23.94%、21.48%。



自 2020 年开始，海大启动了全公司范围内的隐患排查整治行动。年内，公司继续推动该行动的大规模有效开展，全年共识别隐患数超 14 万项，较去年同期上涨 48.69%。

年份	2020	2021
隐患排查数 (项)	96,393	143,331
人均提报数 (项)	9	13



6

🏠 社区为先

海大集团秉持“创领责任品牌，投身公益，反哺社会，筑梦未来”的公益理念。海大集团在成长发展过程中，始终将责任担当内化于心、外化于行，创建并擦亮海大责任品牌，投身帮扶济困、光彩事业等领域，积极反哺社会，承担历史新使命。创立伊始，集团持续关注社会困难人群，对各类公益慈善捐赠总额超亿元，支持乡村教育、医疗、交通、民生等事业的发展，齐心推动公益慈善事业，共同推进乡村振兴。

6.1 公益助力乡村振兴

征途漫漫，惟有奋斗！站在“两个一百年”的历史交汇点，海大集团将始终与广大农民携手同行，以实现共同富裕为根本目标，立足于技术、资源及产业优势，积极开展乡村人才公益教育活动，为人才振兴添薪加火。

6月30日，广东省与广州市分别举行2021年广东扶贫济困日活动暨“千企帮千镇 万企兴万村”行动启动仪式，海大集团在两场活动中累计捐款1,500万元，全力助力乡村振兴。



海大集团在2021年广东扶贫济困日活动暨“千企帮千镇万企兴万村”行动启动仪式上捐款1,000万元。

6.2 驰援一线抗击新冠疫情

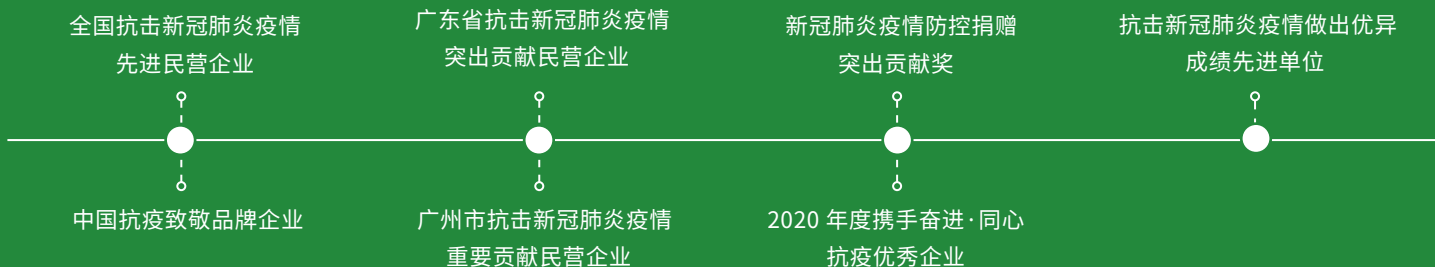
当前，新冠疫情防控已进入常态化阶段。海大集团积极弘扬新时代民营企业的责任担当精神，作为全国重点农业龙头企业，以高度的责任心及实际行动，同心抗疫、众志成城，积极采取系列措施，坚决打赢这场疫情防控战。我们的疫情防控举措得到了社会各界的认可，这既是对我们的肯定，同时也是鞭策，海大集团会持续为疫情防控贡献力量。

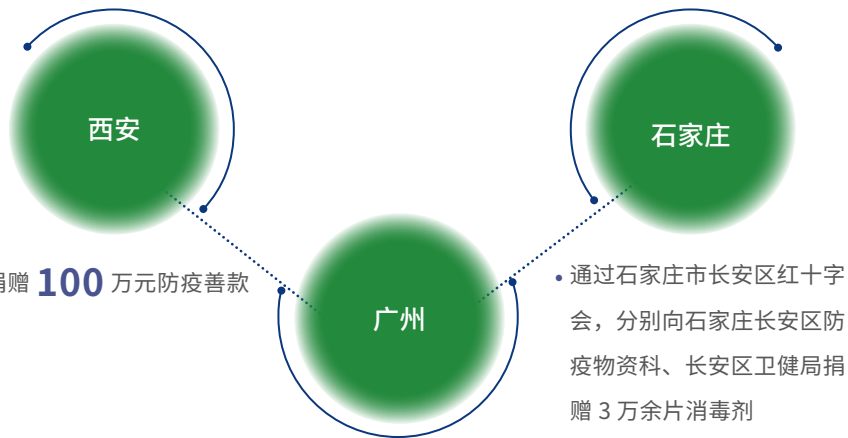


2021年，全国多省陆续新冠疫情告急，集团积极组织员工志愿者参与防疫工作，并向受疫情影响的石家庄、广州和西安捐款捐物，携手共同抗击疫情。风雨共担，众志成城，在疫情面前，海大集团始终与全国人民站在一道、同心同行、共战疫情。

1,700 万元

截至2021年末，集团累计向受新冠疫情影响的地区捐款捐物价值超1,700万元，累计参与疫情防控的志愿者过千人次。





- 捐赠三批防疫物资，为部分奋战在抗疫一线的工作人员解决燃眉之急
- 组织志愿者驰援疫苗接种工作

“

昨天是周末，听说集团正在招募志愿者前来支援番禺万达的疫苗接种工作，我第一时间就报名了。我是一名海大人，更是一名共产党员，我非常希望并愿意为广州的抗疫工作贡献自己的力量！

——海大集团采购中心原料贸易部采购总监助理穆南羲

”



6.3 救灾复产两不误

2021年，河南、湖北、四川、江西等多地遭遇多轮强降雨袭击，出现严重的洪涝灾害。灾情深深牵动着全国人民的心，也牵动着每位海大人的心。灾难无情，人间有情，面对灾难，海大集团全力帮助养户减少损失，打造“预防+救灾+复产”三位一体的全面服务体系，通过实际行动贡献海大力量。灾前，海大服务工程师们来到塘头、栏舍，悉心为养户就降雨来临前的预防措施做准备；灾后，我们第一时间捐赠动保产品、消毒药品等，帮助受灾的养殖场（户）有效避免疫情的发生、传播和蔓延，同时，我们还积极推出“非常3+1”方案，帮助养鱼户尽快解决养殖死亡问题。



灾害发生后，最重要的就是止损重建。针对此次天气变化带来的一系列影响，我们做了很多相关宣传单页，召开了几十场“保苗行动”会议和几场视频会议。同时，我们还推出了“非常3+1”方案，帮助养户稳定了恶劣天气下的投喂率，效果非常明显。

——湖北天门海大营销经理马召腾

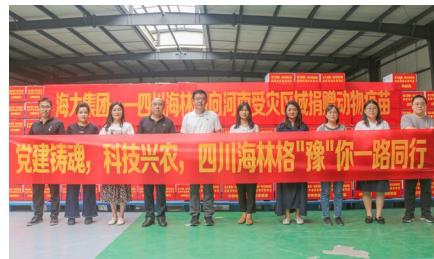
这段时间连续大雨，我的鱼都不吃食了，也有一些死亡。后来我按海大“非常3+1”方案来弄，效果非常明显，后面几天天下大雨，我的鱼吃食都没停！

——湖北天门养殖户



风“豫”同舟——海大在行动

2021年7月20日，一场百年不遇的特大暴雨突袭了河南，郑州、新乡、焦作、周口等地受灾严重，大量养殖场被洪水席卷。洪涝灾害后，由于养殖环境恶化，极易发生猪瘟、腹泻、高致病性猪蓝耳病、链球菌病等多种动物疫病，引发重大动物疫病和人畜共患病的发生，给复养复产带来风险，同时带来食品安全等隐患。海大集团在灾后第一时间向河南灾区捐赠猪瘟疫苗、腹泻疫苗、圆环疫苗和消毒药品，帮助受灾的养殖场（户）有效避免疫情的发生、传播和蔓延，为灾后重建筑起一道生物安全防线。



GRI 标准内容索引

GRI 披露项	披露说明	报告页码
一般披露		
组织概况		
102-1	组织名称	4
102-2	活动、品牌、产品和服务	5-6
102-3	总部位置	5
102-4	经营位置	5
102-5	所有权与法律形式	4
102-6	服务的市场	5
102-7	组织规模	5-6
102-8	关于员工和其他工作者的信息	40-47
102-9	供应链	36-37
战略		
102-14	高级决策者的声明	3
道德和诚信		
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	7
管治		
102-18	管治架构	11
利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	14-15
102-42	利益相关方的识别和遴选	14-15
102-43	利益相关方参与方针	14-15
102-44	提出的主要议题和关切问题	14-15
报告实践		
102-46	界定报告内容和议题边界	1
102-47	实质性议题列表	14

GRI 披露项	披露说明	报告页码
报告实践		
102-50	报告期	1
102-51	最近报告日期	1
102-52	报告周期	1
102-53	有关本报告问题的联系人信息	55
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	1
102-55	GRI 内容索引	53
经济披露		
经济绩效		
103-1/103-2/103-3	管理办法	3
201-1	直接产生和分配的经济价值	6
间接经济影响		
103-1/103-2/103-3	管理办法	29-32
203-1	基础设施投资和支持性服务	29-32
采购实践		
103-1/103-2/103-3	管理办法	36-37
反腐败		
103-1/103-2/103-3	管理办法	12
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	12
环境披露		
能源		
103-1/103-2/103-3	管理办法	26
302-1	组织内部的能源消耗量	26
302-5	降低产品和服务的能源需求	26

GRI 披露项	披露说明	报告页码
水资源与污水		
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	27
303-2	管理与排水相关的影响	27
303-3	取水	27
303-4	排水	27
生物多样性		
103-1/103-2/103-3	管理办法	24
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	24
废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	25
306-2	废弃物相关重大影响的管理	25
环境合规		
103-1/103-2/103-3	管理办法	23-24
307-1	违反环境法律法规	23-24
社会披露		
雇佣		
103-1/103-2/103-3	管理办法	40
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	45-46
职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	47
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	47
403-5	工作者职业健康安全培训	47
403-6	促进工作者健康	47
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	47

GRI 披露项	披露说明	报告页码
培训与教育		
103-1/103-2/103-3	管理办法	42-43
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	43
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	42-43
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	42-43
多元化和平等机会		
103-1/103-2/103-3	管理办法	40
405-1	管治机构与员工的多元化	41
反歧视		
103-1/103-2/103-3	管理办法	40
童工		
103-1/103-2/103-3	管理办法	40
强迫或强制劳动		
103-1/103-2/103-3	管理办法	40
当地社区		
103-1/103-2/103-3	管理办法	29-32/48-52
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	29-32
客户健康与安全		
103-1/103-2/103-3	管理办法	34-35
416-1	对产品和服务类别的健康与安全的评估	34-35
社会经济合规		
103-1/103-2/103-3	管理办法	12



地址：广东省广州市番禺区南村镇万博
四路 42 号 2 座 701

联系电话：86-20-39388666

公司官网：<http://www.haid.com.cn>

