



广东海大集团股份有限公司
GUANGDONG HAID GROUP CO., LIMITED

2017 年度社会责任报告

广东海大集团股份有限公司
GUANGDONG HAID GROUP CO.,LTD.

地址：广东省广州市番禺区南村镇万博四路42号2座701
Add : Room 701 , Building 2 , Haid Mansion , No. 42 , Road 4 , Wangbo , Nancun Town , Panyu Dist , Guangzhou , China
Tel:86-20-39388666 Post:511445 <http://www.haid.com.cn>

百川江海 · 大爱无疆



编写说明

1、报告简介：《广东海大集团股份有限公司2017年度社会责任报告》（以下简称：“报告”或“本报告”）是依据《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》、《中小企业板信息披露业务备忘录第2号：定期报告披露相关事项》等有关法律法规编制而成的。本着真实、准确、客观的原则，本报告回顾了广东海大集团股份有限公司（以下简称“公司”）2017年度在履行社会责任方面的具体实践情况。

2、时间范围：2017年1月1日至2017年12月31日。部分表述适当向前后延伸。

3、组织范围：如无特别说明，本报告范围为广东海大集团股份有限公司及其控股子公司。

4、本报告已经公司第四届董事会第十五次会议审议通过。

目录

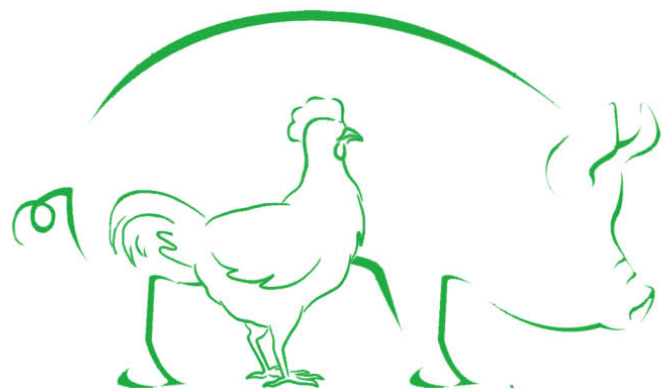
01	第一章 综述	47	第三章 2017年所获部分奖项及荣誉
编写说明		48	第四章 结束语
05	第二章 企业社会责任履行情况		
05	一、股东和债权人权益保护		
10	二、职工权益保护		
20	三、供应商、客户和消费者权益保护		
30	四、环境保护与可持续发展		
38	五、社会扶贫		
44	六、其他社会公益		



第一章 综述

广东海大集团股份有限公司（以下简称“海大集团”或“公司”）业务围绕动物养殖过程中需要的产品和服务展开，主要产品包括水产和畜禽饲料、优质水产动物种苗、动物保健品和生物制品、生猪养殖等，覆盖各类产品的研发、设计、生产、销售、服务等全部业务环节。2009年11月27日，公司成功在深圳市证券交易所挂牌上市。

公司以“科技兴农、改变中国农村现状”为使命，坚持“以服务为宗旨，为客户创造价值；以人为本，为员工创造价值；以市场为导向，为社会创造价值”的经营理念，牢固树立并切实贯彻敬业、诚信、创新、共赢的价值观，在追求经济效益、保护股东利益的同时，注重企业社会责任的履行和社会价值的实现，诚信对待和保护其他利益相关者的合法权益；致力推进环境保护与友好、资源节约与循环经济建设，并持续参与、捐助社会公益及慈善事业，以自身发展带动地方经济的振兴，促进公司与社会、自然、协调、和谐发展。



营业收入



饲料销量



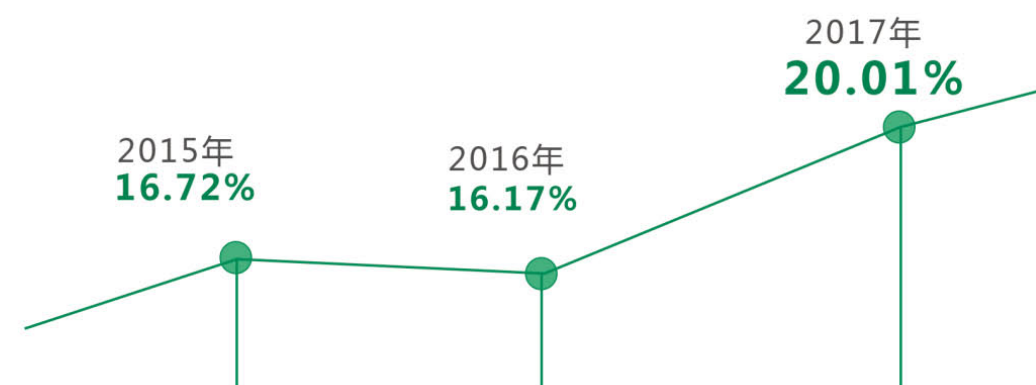
归属上市公司股东的净利润



基本每股收益



加权平均净资产收益率



第二章 企业社会责任履行情况

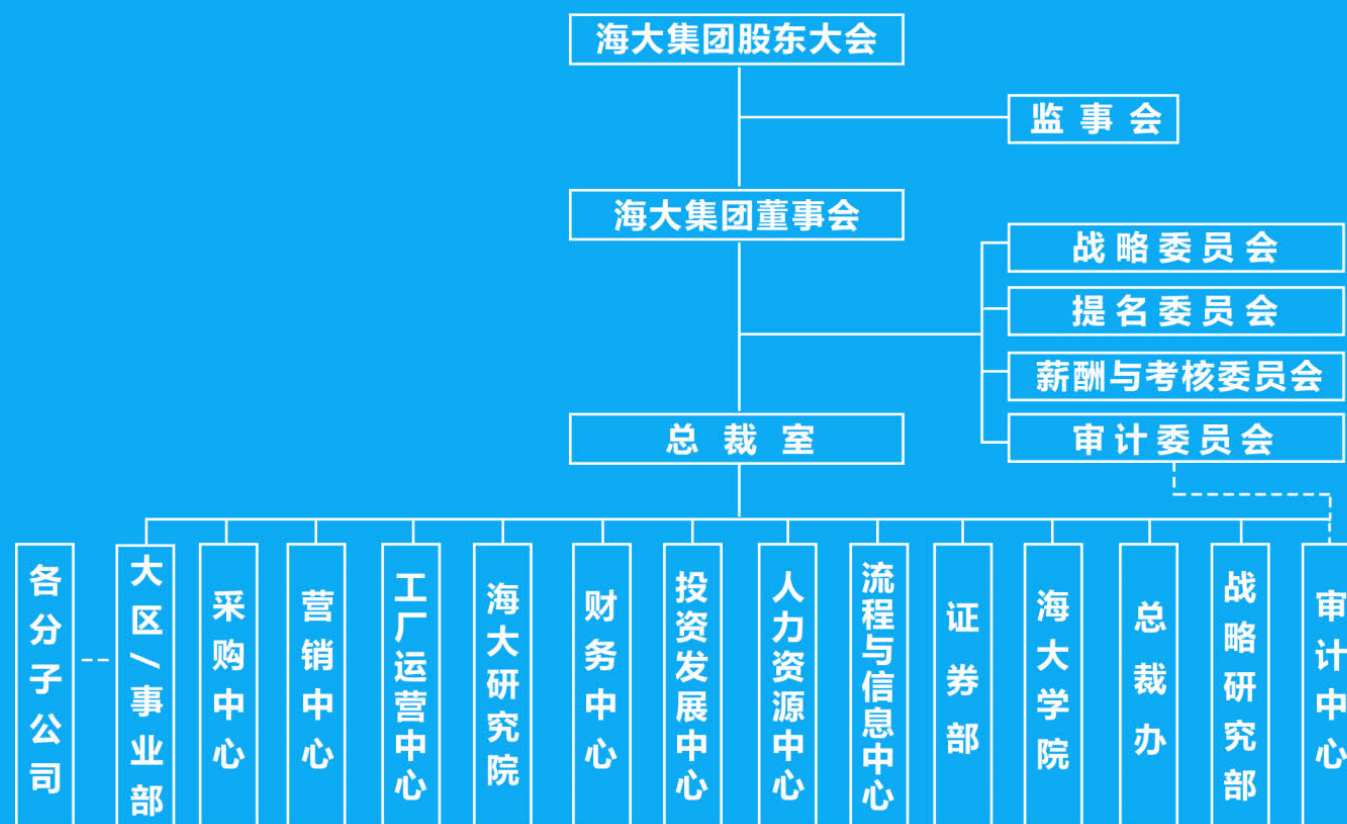
股东和债权人权益保护

完善内部控制制度和治理结构

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规建立了规范的公司治理结构，制定了符合公司发展的制度和内部控制体系，明确决策、执行和监督各方的职责与权限，形成有效的职责分工和制衡机制。公司在股东大会、董事会及下设专门委员会、监事会及内部审计机构分别按其职责行使决策权、执行权和监督权过程中，不断完善法人治理结构及内部控制制度，提升公司规范运作水平，及时发现公司治理过程中存在的问题，分析原因积极整改，提升公司治理水平。切实保障全体股东和债权人的合法权益。

2017年度，公司开展4次专项治理活动。积极组织董事、监事、高级管理人员及员工学习并深入开展国家安全法治宣传活动、提高全员安全意识；以“投资者保护”为宣传主旨，通过培训及利用公司官网、报刊及自媒体平台，开展内幕交易、市场操纵、信息披露违法、市场主体违规经营及普法等主题活动，提高投资者金融和法律等知识水平，增强投资者守法意识和风险防范意识。

集团组织架构图



2017年共召开



股东大会4次
审议议案数量27



董事会7次
审议议案数量42



监事会7次
审议议案数量23

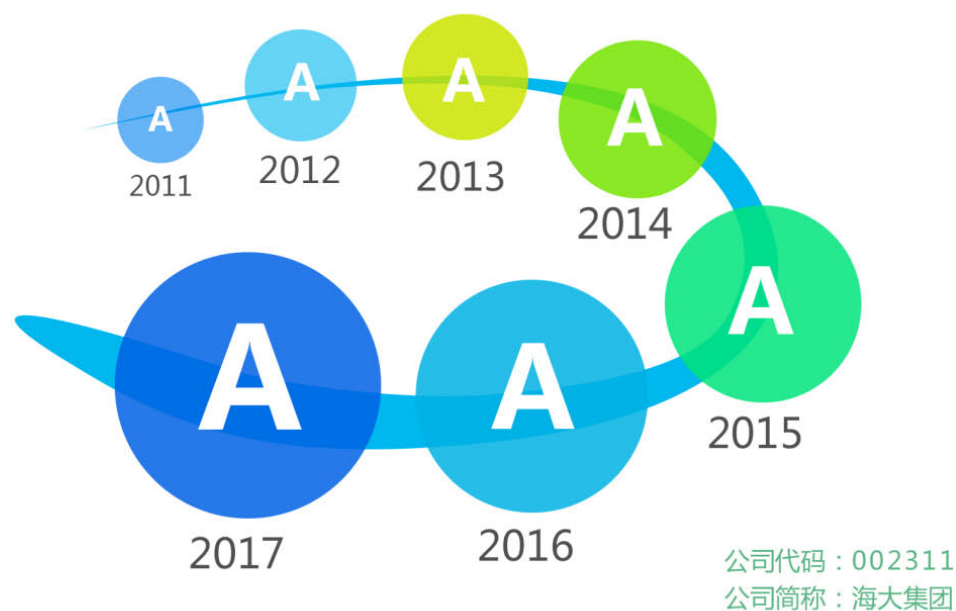
规范股东大会

公司严格按照《公司法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等法律法规的要求规范股东大会的召集、召开及表决程序，确保所有股东享有平等地位，充分行使自己权利。股东大会均采用了现场投票和网络投票相结合的方式，拓宽了股东参与股东大会的方式，保护股东尤其是中小股东的权益；并通过聘请律师见证，保证会议召集、召开和表决程序的合法性，维护了公司和股东的合法权益。

加强信息披露管理，建立良好投资者关系

公司制定了《信息披露制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》等相关制度，严格按照有关法律法规、规章等规定履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露信息，确保所有股东有平等的机会获得信息。自2011年起，公司信息披露连续7年被深圳证券交易所评为最高级别A级。2017年公司共发布定期报告4份，临时公告95份。

● 公司信息披露连续7年被评为最高级别A级



公司严格按照《投资者关系管理制度》的要求，积极主动与投资者沟通交流，通过电话、电子邮件、投资者关系互动平台等多层次、多渠道的方式加强与投资者的沟通，加强对股东的权益保护，建立良好的投资者关系。2017年度公司组织了10次投资者交流；100%回复深交所互动易投资者提问；接听并回复投资者热线逾300次。

落实分红政策，主动回报股东

公司认真落实经营发展战略，不断提升经营管理水平，注重股东回报。公司根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》（证监发[2012]37号）、《上市公司监管指引3号——上市公司现金分红》（[2013]43号）等文件公司制订了《未来三年（2016-2018年）分红回报规划》，在该《规划》和《公司章程》中明确“公司原则上每三年以现金方式累计分配的利润不应少于该三年实现的年均可分配利润的百分之三十的”，主动、持续、稳定地回报股东，保护股东和债权人的权益。

● 自上市以来

20.57亿元
公司现金分红金额



重视对债权人权益保护

公司重视对债权人合法权益的保护。公司在生产经营过程中，严格遵守相关合同及制度，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与债权人权益相关的重大信息，维护双方良好的合作关系。

在与金融机构的合作中，公司通过建立健全资产管理和资金使用制度，保障资产和资金安全，加强财务风险控制，构建稳健财务结构，按期归还支付本息，诚实守信、合法合规，充分保障了债权人的合法权益。



职工权益保护

我们的理念：

以人为本的思想：企业的基本元素是人，这要求企业首先必须尊重每一个员工。一方面，企业必须有合理公正的分配机制，以保证每一个员工都得到合理的回报。另一方面，企业应当有科学的价值观和良好的企业愿景，使员工的个人追求融入到企业的发展之中。人力资源的培养是打造企业竞争力的基础。

——薛华董事长



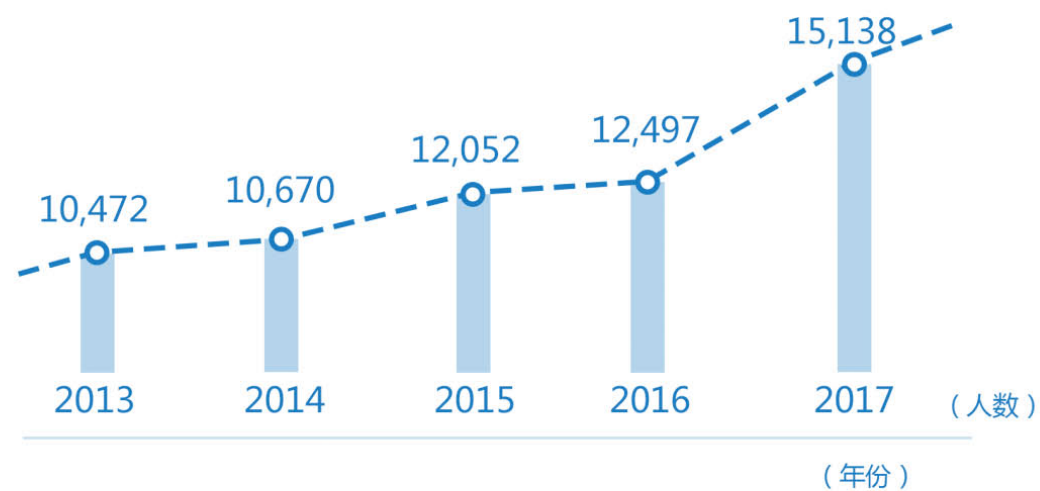
公司把“以人为本”清晰地写进经营理念中，尊重每一位员工，认可员工的贡献，保证员工的基本权益，重视员工培育和发展，关注员工生活，视员工为共同事业的基石。

依法合规用工，促进平等就业

公司制定了《信息披露制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》等相关制度，严格按照有关法律法规、规章等规定履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露信息，确保所有股东有平等的机会获得信息。

公司坚持公平、公正的用工原则，依据岗位要求招聘使用员工，不因年龄、性别、婚姻状况、种族、国籍等差异区别对待求职者或员工，杜绝雇佣童工。

截至2017年底



做好安全生产和预防，保障员工人身安全

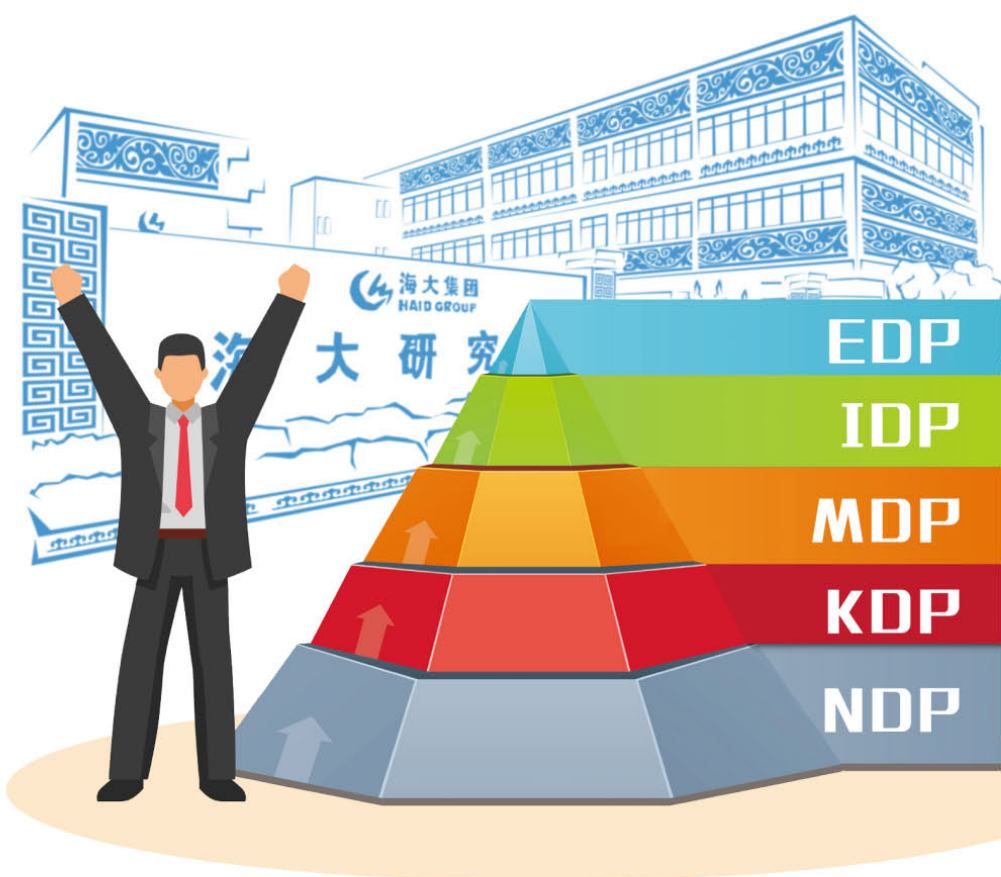
公司制定生产安全管理制度，建立EHS事故隐患排查治理长效机制，坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强事故隐患排查管理，防止和减少事故发生，改善工作环境，消除安全隐患，保障员工人身安全和企业的生产安全。每年定期组织员工安全知识培训、岗位安全技能培训；开展消防演练，提高员工事故应急能力及自救能力；坚持为员工提供每年至少一次健康体检，切实保障员工人身安全。



依法合规用工，促进平等就业

人才是公司最核心的财富。公司一贯重视人力资源的开发和人才的培养，坚信员工的发展是公司持续不断发展的重要动力和资源。公司现已建成覆盖范围广、多层次的培训管理体系，拥有优秀的课程开发团队和系统的内部讲师培养体系，采用名师课堂、拓展训练、行动学习、教练辅导、网络学习等渠道开展广泛而精准的人才培育，积极为员工创造提升自我能力和素质的机会。除组织员工参加各专业体系外部培训外，还通过公司的人才培养职能部门海大学院开展各项专业或技能培训。

人才培训体系



EDP

EDP（总经理）：
聘请外部专家为高管授课，集团董事长和高管交流。



IDP

IDP（总助、副总）：
针对高级管理人员开展相应的培训，由集团高管授课。



MDP

MDP（经理）：
针对一线管理人员开展专业能力、管理能力的培训。



KDP

KDP（骨干）：
针对岗位骨干员工组织培训。



NDP

NDP（新员工）：每年举办大型“海之星”校招新员工培训、“海之鹰”社招新员工培训、“雏鹰”训练营，为新员工提供入职辅导。



海大互助 让爱接力



海大  **“员工互助基金”**
 —— 所有海大人的互助基金 ——
携手与你迈过突发困难

-  员工死亡
-  员工伤残
-  员工或直系亲属重疾
-  贫困家庭助学

打造完善的薪酬与激励体系

公司建立了完善的薪酬体系和激励措施，与员工不断分享公司发展成果。自上市以来，公司共推出三期股权激励计划、两次员工持股计划和滚动实施的利润分享计划等激励措施，搭建了一套多层次、全方位的激励体系。2017年度，公司完成向1,373名员工首次授予限制性股票4,028.32万股及向399名员工预留授予限制性股票439.87万股；推出《核心团队员工持股计划》，以每年滚动实施的方式予以推进，2017年实施了首期计划。

2017完成向
1373名员工
 授予
 限制性股票
4028.32万股



设立员工互助基金

公司主动担当企业社会责任，为切实关心和帮扶因重大事故、重大疾病、伤残或死亡等导致家庭陷入困境的公司员工，设立“海大集团员工互助基金”。公司、公司高管及其他员工每年捐赠一定金额善款形成资金池，在员工最困难时期，予以帮扶救助，传递爱心与人文关怀理念。2017年公司“海大集团员工互助基金”共计为52名陷入困境的员工提供111.30万元的善款。

2017年
 互助基金
 共计帮扶
111.3万元





开展企业文化活动、保障员工身心健康

公司致力打造和谐幸福的企业氛围，积极开展文娱体育活动。

一年一度的篮球赛和足球赛已成为公司最为重要的企业文化活动。2017年，公司第十四届篮球联赛暨第二届足球联赛在广州拉开序幕，来自公司总部、大区/事业部、各分子公司的代表队以球会友，尽情享受运动与竞赛带来的快乐。

同时，公司多次组织徒步、拔河等体育活动，定期举办员工生日会、节日庆祝及游园活动等文娱活动，增强团队凝聚力和向心力，锻炼员工意志力，丰富员工生活，保障员工身心健康。





供应商、客户 和消费者权益保护

公司的理念：

我们很多人都出身贫寒，经历过苦难，感受过父母一代人的艰辛，因为知识改变命运，我们得到了发展。而让我们寝食不安的是，尚有几亿与父辈相同命运的农民，他们的现状还未得到根本的改善。因此，通过我们的努力，帮助农民富起来，遂成为我们坚定的信念。

我们要给养殖户提供优质的饲料、优质的苗种、优质的调水产品、优质的养殖方案，要对养殖户、经销商进行培训，让他们掌握先进的养殖技术。

——薛华董事长

客户技术服务

公司在行业中率先提出向养殖户提供全面的技术服务，通过向养殖户提供“苗种 - 放养模式 - 环境控制 - 疫病防治 - 饲料 - 行情信息”等全流程的产品和技术服务支持，确保养殖户能使用到最先进的养殖技术，从而确保养殖户养殖成功和盈利。公司拥有5,000多名行业中服务经验最丰富、最富激情的服务团队，深入到塘口、了解养殖现场情况，结合当地特点积累多种先进的养殖模式，并能最快的获取养殖效果、养殖模式、养殖需求等详尽数据信息。公司已在全国养殖密集区拥有数百个高效运作的服务站，每年能为五十多万养殖户提供技术服务。通过精准技术服务聚焦养户核心需求，带动养殖户提升养殖技术水平，使公司养殖户能获得明显高于同类养殖户收益，从而带动行业的发展和进步。



供应商、客户资金支持

公司一直遵循“诚信、平等、互利”的原则，积极构建和发展与供应商、客户的战略合作伙伴关系，注重与各相关方的沟通与协调，共同构筑信任与合作的平台。公司投资商业保理业务，为部分上下游中小型供应商、客户提供融资帮助，改善上下游的生产经营难题，改善产业链，发挥产业资本和金融资本相结合的优势，切实履行公司对供应商、对客户的社会责任。



多极研发体系
产品更健康环保
推进行业进步



20年来，公司的科研工作取得了丰硕的成果，已逐步转化为客户增值的产品。公司建立了高效的二级研发体系，覆盖饲料技术、养殖技术、微生物工程、杂交制种和苗种繁育研究等。负责关键技术和核心产品、新产品研究与开发的一级体系，与直接面向市场的养殖技术和配方技术等二级体系的结合，使研发技术成果转换过程中，更加关注产品的效用和健康品质，向市场和消费者提供更具竞争优势的产品，推进行业整体进步。

公司在全国饲料行业中位于前五位之列，公司水产饲料因技术和规模领先地位于国内行业前列，畜禽饲料居于行业前十位之列，处于区域市场内的技术和产业规模领先地位。公司在全球饲料企业产销规模排名中，也居于前十位之内。公司与国内知名水产院校合作研发的“团头鲂华海1号”、“凡纳滨对虾海兴农2号”和“长珠杂交鳊”三个产品，2017年4月经由农业部公布为水产新品种。



截至2017年底

1086名
公司研发人员

2017年
2.58亿元
公司研发投入

236名
博士/硕士

21.40%
占公司当期净利润

生物工程



动保



苗种

严控产品质量

公司依法诚信经营，对产品质量严格把关。通过采购高品质的原材料、配备专业的原材料及产品质量检验实验室、采用计算机系统控制生产过程等强而有力的质量控制措施，提升产品及服务质量，为客户提供高品质的产品，保证客户和消费者的权益。

公司通过了GB/T19001-2016 idt ISO 9001:2015
质量管理体系认证。

尊重产业链人权



公司尊重全产业链上人权，并在尊重人权的基础上开展经营活动：

(1) 公司遵循公平、公正、公开的采购原则，加强对供应商的开发、筛选，寻找最佳供应合作伙伴，建立顺畅的采购渠道，保证原料及生产设备的持续稳定供应。公司强调对供应商的考察及评审，包括但不限于对其办公及生产场地环境、员工素质与经营团队、市场口碑等情况的考察与了解，编写考察报告，编制合格供应商名录；并每年定期进行评审，删除不合格供应商，完善伙伴供应体系。

(2) 建立内部员工及外部客户和供应商投诉机制。在各分子公司办公处安置总经理投诉信箱，广泛并充分听取内部员工、外部第三方的各种意见及建议，完善和畅通公司的沟通渠道，防止和纠正不当的采购、销售等行为。

(3) 公司开发了MIP移动互联网平台，为客户提供更便捷的采购渠道，在进一步提升公司运营流程效率的同时，提高对客户的服务质量，并有利于供应链体系的有序生产及供应链劳工的生产运作。

MIP移动互联网平台

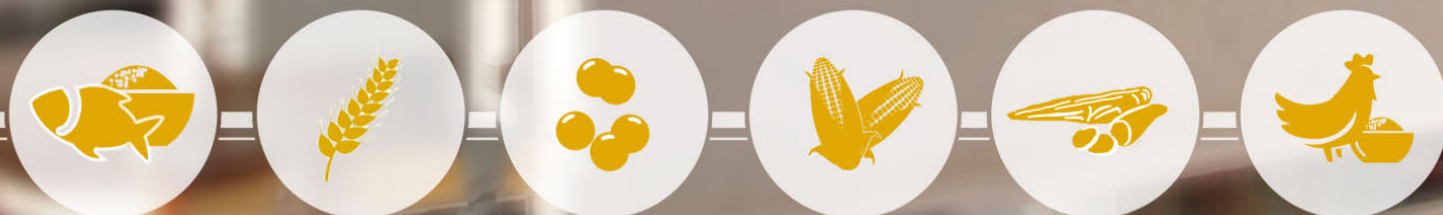


(4) 公司对各类业务以多点布局实现自产自销，工厂分布于国内外近百个城市，主要向方圆100公里范围内的养殖户提供产品、技术服务和部分养殖产品的回收服务，在使更多养殖户使用公司产品的时候，使其能及时便捷享受公司高效的服务。

实施阳光采购

公司是行业中最早成功实现集中采购的企业，规模采购优势明显。公司拥有专业能力突出的采购团队，按照细分原材料类别执行分工，行业视角宽广，信息采集和分析量较大，能够实时跟踪、研究、判断国内外大宗原材料的行情走势。突出的采购能力可以发现众多原材料及采购计划，使饲料产品和原料贸易的成本优势成为可能。

为了规范采购业务，公司制定并严格执行《供应商认证与选择管理流程》、《采购人员廉洁从业制度管理程序》、《采购授权管理程序》、《分子公司原料采购招投标管理规定》、《采购任职资格管理规定》等相关制度，从资格认证、授权、招标及所有采购人员资格及业绩认定上尽最大努力保证廉洁，反商业贿赂，保证供应商、客户和消费者权益。





环境保护与可持续发展

做好环境保护工作是企业实现可持续发展的重要基础，公司严格贯彻执行《中华人民共和国环境保护法》以及其他法律法规的有关规定，认真履行企业环境保护的职责，保证环保设备正常运行，废水、废气、噪音污染物处理达标后排放，节能减排，努力追求经济与环境的协调发展。2017年公司环保设施投入约4,551万元。





海大动保产品

环境保护产业

基于水产养殖行业可持续发展和增强养殖户养殖利润的目的，公司大力推进水产动物保健产业的发展。一直以来，公司不懈努力地宣贯预防重于治疗以及合理使用动保产品有利于降低疫病风险和提升产品健康安全养殖理念。水产动保产品通过自主培育、筛选有益菌类及微生物，利用生物技术调整养殖水体的环境平衡和水产品体内的肠胃健康，能有效改善水体环境及优化动物体内消化系统，使水产品养殖过程中减少疫病，从而大量减少养殖过程中药品和抗生素的使用，进而增加养殖利润并降低水资源的污染，促进行业的可持续发展。

2015年至2017年，公司动保产品（包含少部分畜禽动物保健产品）实现营业收入分别为1.76亿元、2.87亿元及3.95亿元，保持每年30%左右的增长率；已经覆盖公司30%以上水产养殖户。

另外，2017年公司启动了环保型环境控制及修复制剂项目，发展并生产绿色环保型微生物化学制剂。该制剂不仅可以大规模替代抗生素和消毒剂，降低水资源污染，实现绿色养殖过程中病害防治和环境控制；还可以应用到种植、环境修复等其他方面，为修复现代经济对脆弱的生态环境造成的损害贡献自身的力量。



污染防治

针对大气污染

饲料生产中在投料口、打包口、超微粉碎机等设备上安装脉冲布袋除尘器、旋风分离器、臭氧处理器、除尘塔等设备，采用分室停风脉冲喷吹清灰技术、物理离心力、冷却烘干等分离空气中的粉尘、去除异味。逐步改传统锅炉设备为天然气锅炉、低氮锅炉等；仓库及生产车间采取封闭式管理。

在生猪养殖场选址中，充分考虑对周边居民的潜在影响，确保远离人口密集地区。同时安置Compo S封闭式堆肥发酵罐，利用猪舍内v型刮粪沟实现尿液和粪便的实时分离，使用固液分离机、叠螺式压泥机等设备能够实现废水与废渣的分离，粪渣全部进入封闭式堆肥发酵罐进行发酵，产生的废气进入除臭塔系统，有效去除臭味，净化养殖场及周边区域空气。

除臭塔/发酵设备



针对水污染



污水处理系统

在生猪养殖场，建设污水处理池、污水经处理系统、厌氧发酵系统和两级A/O曝氧系统三级处理后，再经反渗透膜，处理，实现水体污染物低于国家排放标准。

在苗种养殖场，建立内循环水处理系统，实现养殖水体循环使用，减低废水产生及排放，养殖废水经养殖尾水处理系统处理后达标排放。同时合理使用公司微生态制剂，采用物理过滤、生物滤床、人工湿地等过滤技术和厌氧及好氧等曝气处理技术，氧化废水中的氨氮、分解大分子有机物，有效稳定净化水质。

针对生活用污水，公司充分利用市政污水处理系统，经处理后排入市政污水管网。

针对噪音污染

饲料生产中，通过建立独立、封闭式车间，在相应的生产设备增加减振垫、安装消音器等降低生产过程中的噪音污染。

节能减排

资源循环使用

公司在污染防治的过程中注重资源循环使用，并通过组织生产管理技能培训加强节能减排知识宣贯，提升环保意识。同时加大投入，加强环保设施技术改造，节约资源、减少资源浪费。

水资源短缺的问题已经成为世界性危机，公司在日常生产经营中注重水资源管理，节约生产生活用水，加强水循环利用效率。通过冷凝水闭式回收系统，收回锅炉冷却水并再利用，循环使用率达80%。养殖中通过臭氧喷淋技术处理臭气产生的污水经处理后循环用于臭氧喷淋系统；污水经三级沉淀后存放在景观池，可用于浇灌养殖场、林木及鱼塘水产养殖等；投放养殖水位控制器，控制生猪合理喝水，从源头节约水资源且减少污水产生。

猪粪及病死猪均进行无害化处理，经高温设备粉碎搅拌发酵，发酵后产物做为有机肥的主要原料，有效防止动物疫病的发生和传播，并实现了固体废弃物循环利用，做到可持续发展的要求。



办公环境改造，减少资源浪费

在办公方面，公司建立了一整套电子化、网络化的OA办公自动化系统，充分利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，减少纸张消耗，纸张二次利用，节能减排，低碳环保。公司十分重视环境的绿化保护，通过植树种草，并请专业人员进行维护，使公司内部和周边环境四季绿色盎然。

益豚丰沃生猪养殖场鸟瞰图



加强培训宣贯，提升环保意识

组织各分子公司开展生产管理、技能比武等竞赛，将节能减排作为评比内容的一部分，通过比赛，宣传、贯彻公司的环境保护政策，增强了员工“凡事从我做起”的主人翁精神，开源节流，最大化提高生产设备、原材料的利用效率。同时，公司通过板报、宣传栏、条幅、公司内部杂志等多种形式宣传节约能源资源、环境保护与可持续发展的理念，提升环保意识。



社会扶贫

公司始终将扶贫工作作为企业履行社会责任的重要事项来落实，并于2017年成立广东海大扶贫投资发展有限公司，专注于扶贫投资。公司在实施战略布局上，优先选择在贫困县/区/村（以下简称“贫困地区”）建设生产基地。

公司除了通过产业扶贫、教育扶贫外，还积极通过其他方式渠道参与到国家扶贫开发攻坚战中，利用各渠道的或有组织或灵活性强或覆盖面广等不同特性，参与到社会扶贫中。



产业扶贫

公司始终将扶贫工作作为企业履行社会责任的重要事项来落实，并于2017年成立广东海大扶贫投资发展有限公司，专注于扶贫投资。公司在实施战略布局上，优先选择在贫困县/区/村（以下简称“贫困地区”）建设生产基地。

2017年公司分别在江西赣州、山东郯城县、河北临西县、山东惠民县、云南大理市、贵州修文县等多个贫困地区投资设立9家子公司，通过这9家子公司开展贫困地区项目，为当地经济做出一定贡献；与平果县人民政府、贵州省榕江县人民政府、贵州省都匀市人民政府及广西壮族自治区贵港市人民政府4个贫困县政府签订了合作框架协议，发挥公司自身优势，发展新型“公司+农户”无公害定单生猪环保养殖模式，扶持当地农户参与项目建设，帮忙农户脱贫致富。截至2017年年末，公司在国家级或省级贫困地区直接投资项目达34个，已为当地创造1771个就业岗位。其中，2017年在贫困地区新增投资2.25亿元、新增112个就业岗位。

34个

国家/省级
贫困地区
直接投资项目

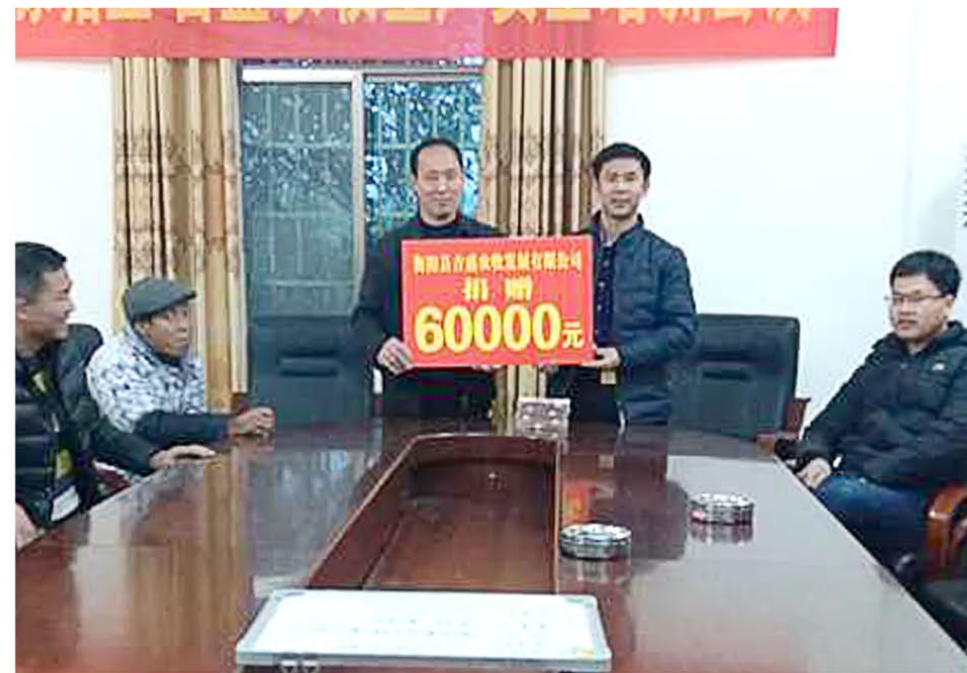


1771个
就业岗位



积极参与社会扶贫

公司除了通过上述产业扶贫、教育扶贫外，还积极通过其他方式渠道参与到国家扶贫开发攻坚战中，利用各渠道的或有组织或灵活性强或覆盖面广等不同特性，参与到社会扶贫中。



2017年，公司持续贯彻和落实国家、省、市的扶贫工作部署，于2017年广东扶贫济困日及广西钦南区扶贫日捐赠145.60万元，用于帮扶贫困村脱贫；向山东省扶贫开发基金会、湖南省常德市扶贫开发办公室、云南昆明市宜良县竹山镇老马地村、广东省茂名市沙院镇木苏村及公司点对点南昌市贫困户共计捐赠约价值15万元的资金及物资，用于帮扶贫困人口脱贫、改善居住环境、购买社会保险等。

积极开展教育扶贫

教育扶贫是国家扶贫攻坚战中的一项重要内容，公司积极响应国家号召，通过扶志、扶智，转变贫困人口的文化观念，提升其文化素质和技能，增加收入，提高脱贫可能性。

2017年，公司共计资助价值10.35万元的资金和物资，分别用于贵州省榕江县3所小学“兴农助学”公益活动；资助广东省珠海市斗门区白蕉镇、福建漳州长泰县岩溪镇及广西壮族自治区贵港市平南县多名贫困学生入读高校；通过在广西柳州畜牧兽医学校设立“海大益豚”教育圆梦班，资助44名贫困学生开展专项培训教育。



“兴农助学”公益活动

精准扶贫成效

指标	计量单位	数量 开展情况
一、总体情况	——	——
其中：1.资金	万元	22688.1
2.物资折款	万元	2.24
3.帮助建档立卡贫困人口脱贫数	人	1
二、分项投入	——	——
1.产业发展脱贫	——	——
其中：1.1 产业发展脱贫项目类型	——	农林产业扶贫
1.2 产业发展脱贫项目个数	个	34
1.3 产业发展脱贫项目投入	万元	22,519.25
2.转移就业脱贫	——	——
其中：2.1 职业技能培训投入金额	万元	2
2.2 职业技能培训人数	人次	44
2.3 帮助建档立卡贫困户实现就业人数	人	——
3.易地搬迁脱贫	——	——
4.教育扶贫	——	——
其中：4.1 资助贫困学生投入金额	万元	6.15
4.2 资助贫困学生人数	人	430
4.3 改善贫困地区教育资源	万元	2.24
5.健康扶贫	——	——
6.生态保护扶贫	——	——
7.兜底保障	——	——
8.社会扶贫	——	——
9.其他项目	——	——
其中：9.1.项目个数	个	8
9.2.投入金额	万元	160.7
9.3.帮助建档立卡贫困人口脱贫数	人	1
三、所获奖项（内容、级别）	——	——



其他社会公益

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的职责。公司认真履行社会责任，依法纳税、关爱社会弱势群体、支持教育事业。



2017年
实际缴纳税款为人民币
4.09亿元

1

充分发挥税收政策的财富调节作用，从而增加社会福利。2017年，公司实现营业收入为人民币325.57亿元，同比增长19.76%；归属于上市公司股东的净利润为人民币12.07亿元，同比增长41.06%；实际缴纳税款总额为人民币4.09亿元。

2

2017年，公司向高校、校友会、教育发展基金等共计捐赠25万元，用于设立奖学金及支持开展教学活动，并委派公司6名核心干部担任大学生创新创业导师，对学员进行专业技能培训、职业发展指导、创新创业教育并提供学员实习实训机会。

3

2017年，公司出资40万元与其他农业上市公司、大型农业企业共同设立非营利性单位中关村国科现代农业产业科技创新研究院，主要开展现代农业产业科技创新领域的学术研究与交流、咨询培训等；向中国水产流通与加工协会捐赠约4.7万元，用于支持对虾质量安全、贸易分析、产业形势等对虾产业研究工作，支持产业发展。



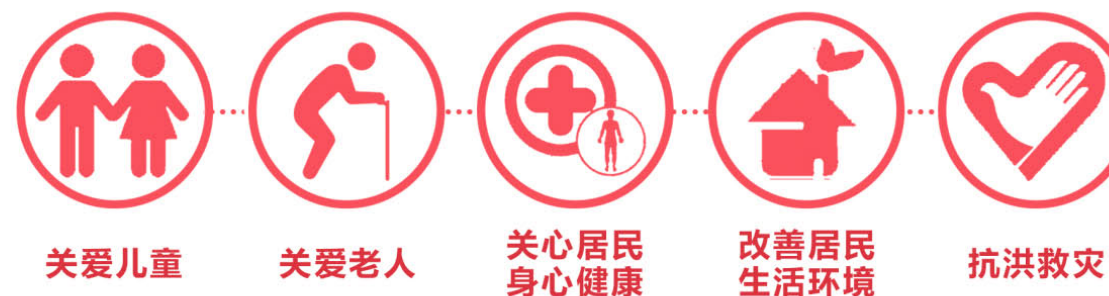
4



公司及湖北生物科技职业学院牵头，联合全国有代表性的职业院校、行业企业和科研院所组建了跨地区、跨行业、多功能、多层次、综合性的社团法人性质的职业教育合作组织中国现代渔业职教集团（以下简称“渔业职教”）。2017年，渔业职教持续组织开展多项技术培训及职业教育等活动分别对167名农民进行实用技术培训；举办“我是新渔人”夏令营活动，培养37名各高校渔业专业师生建立知农、爱农、学农的职业及教育新的思路；编辑新型职业渔民培育教材，指导渔民养殖生产规划；组建智慧职教在线学习平台；与各大院校积极推进校企联合培养项目，共同探索在校学生的职业技能提升和培训的方案。

5

2017年，公司参与其他37项公益活动，共计捐赠约68万元，主要用于关爱儿童、与老人、关心居民身心健康、改善当地居民生活环境、抗洪救灾等。



第三章 2017年所获部分奖项及荣誉



实力见证！薛华董事长荣膺2017“广东十大经济风云人物”

第四章 结束语

公司将持续秉持“海纳百川，有容乃大”的博大胸怀，“以服务为宗旨，为客户创造价值；以人为本，实现员工价值；以市场为导向，为社会创造效益”的经营理念，积极承担上市公司应尽的社会责任，把企业效益和社会效益统一在一起，在努力实现公司战略目标的过程中，更好地服务于全社会，打造受社会信赖和尊重的现代农牧业企业。

广东海大集团股份有限公司
二〇一八年八月二十七日